GUIDE D'UTILISATEUR DU LOGICIEL PAIEDIRECT



http://www.paiedirect.com http://www.ipsofts.com

email: info@paiedirect.com

IPSOFTS-TOGO +228 22 51 77 36 IPSOFTS – CANADA +1 514 664 4721

Table des matières

I.	(GESTIC	ON BASES DE DONNEES	3
:	L.	Inst	allation de PaieDirect	3
2	2.	1 ^{ère}	connexion à la base PaieDirect	4
3	3.	Créa	ation d'une nouvelle base de données avec le moteur SQLITE	6
II.	F	PARAN	METRAGE	7
:	L.	Entr	eprise	7
2	2.	Para	amétrages	8
	2	2.1.	Paramétrage général	8
	2	2.2.	Paramétrage du Bulletin mensuel (En-tête du bulletin)	9
	2	2.3.	Gestion des banques ou établissements financiers	10
	2	2.4.	Configuration des états périodiques de paie	10
	2	2.5.	Organisation de la société	11
	2	2.6.	Profils de paie	11
3	3.	Ges	tion du plan comptable	12
III.		LE N	IENU GESTION	13
:	L.	Défi	nition des principes de gestion des salaires	13
2	2.	Liste	e des références	13
3	3.	Liste	e des rubriques	14
4	1.	Plan	ı de paie	14
IV.		LA G	GESTION DES SALARIES	17
:	L.	Ges	tion des salariés	17
2	2.	Ges	tion des Prêts	20
3	3.	Ges	tion des Evénements	22
4	1.	Fin	de Contrat	2 3
!	5.	Les	Etats Statistiques	2 3
٧.	(GESTIC	ON DE LA PAIE	26
:	L.	Ges	tion des périodes	26
2	2.	Calc	ul de la paie	27
3	3.	Edit	ion des états de paie	27
4	1.	Gén	ération de la pièce comptable	31
		E4i+	ion de la liste des virements hancaires	32

I. GESTION DE LA BASE DE DONNÉES

1. Installation de PaieDirect

NB : La version Demo de PAIEDIRECT est gratuite. La durée de la licence est de 30 jours.

- ✓ Inscrivez-vous sur notre portail www.paiedirect.com et télécharger le logiciel **PaieDirect** ou rapprochez-vous de **IPSOFTS** pour vous le fournir par d'autre support.
- ✓ Lancer l'installation à partir du fichier *paiedirect.msi*
- ✓ L'installation nécessite la présence du Framework.NET sur votre ordinateur, à défaut, l'Install de PaieDirect vous propose de le télécharger ;
- ✓ Suivre les instructions jusqu'à la fin de l'installation
- ✓ Lancer l'application et faites une demande de licence. Exemple :



- ✓ Connectez-vous à votre boîte électronique pour valider votre inscription
- ✓ Connectez-vous avec votre compte sur <u>www.paiedirect.com</u> pour activer une licence



✓ Cliquer sur le menu "Activer une licence" au point n° « 3. » et sélectionner votre licence dans la liste déroulante. Exemple ici : PaieDirect GC (valide jusqu'au 01/01/2014)





- ✓ Sur votre ordinateur lancez PaieDirect
- ✓ Le logiciel vous génère un numéro de série et vous demande de saisir le code de la licence
- ✓ Copiez ce numéro de série et collez-le dans la page d'activation du logiciel sur le site, zone indiquée « Veuillez saisir le numéro de série : »
- ✓ Cliquer sur "Valider une licence"
- ✓ Le code licence de PaieDirect vous sera envoyé dans votre boîte électronique
- ✓ Copiez le code qui se trouve dans le message et collez-le dans la zone "code de la licence" et cliquer sur valider pour accéder au logiciel
- ✓ Vous pouvez désormais jouir du logiciel PaieDirect pour gérer votre personnel

NB : Si vous êtes déjà inscrit sur <u>www.paiedirect.com</u>, vous pouvez aussi envoyer directement votre demande de licence à la première connexion à PaieDirect.

2. 1ère connexion à la base PaieDirect

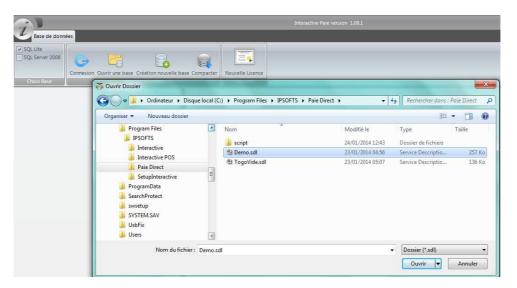
Votre logiciel PaieDirect est livré avec deux bases de données SQLITE par défaut :

- ✓ une base **demo** pour vous permettre de vous familiariser avec le fonctionnement du logiciel;
- ✓ Et une base Togovide qui vous servira de modèle pour la création de votre propre base de données;
- ✓ Au premier lancement de PaieDirect, fermer l'écran de connexion en cliquant sur le bouton



✓ Sélectionner ensuite le type de base de données :

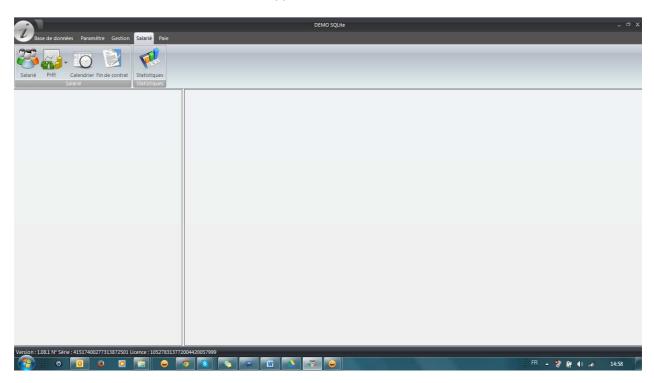
- a. **SQLITE** pour les versions Monoposte (cas de la version d'évaluation);
- b. **SQL SERVER** pour les versions réseaux
- 2. Pour **SQLITE**, cliquer ensuite sur « **Ouvrir une base** »



- 3. Sélectionner la base de données (**Demo** pour l'évaluation);
- 4. Connectez-vous avec le nom d'utilisateur et le mot de passe par défaut **admin/admin** et faites OK;

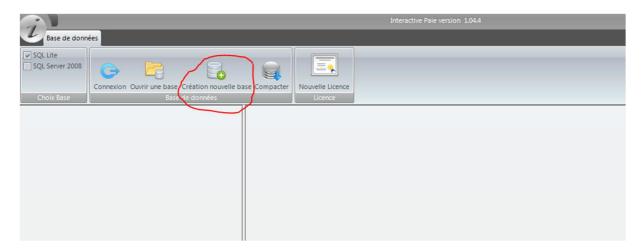


5. Vous venez de vous connecter à votre application.

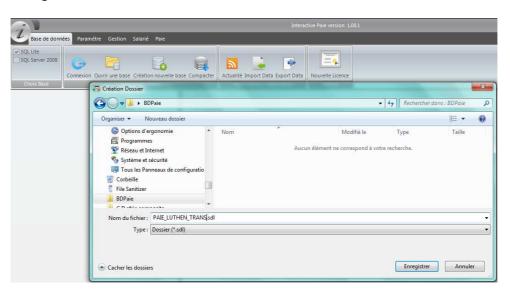


3. Création d'une nouvelle base de données avec le moteur SQLITE

- 1. Sélectionner le menu «Création nouvelle base»
- 2. Ouvrir le dossier de données et renseigner le nom de la nouvelle base ;



Puis renseigner le nom et l'emplacement de la base de données. Par exemple PAIE_LUTHEN_TRANS et cliquer sur « Enregistrer ».



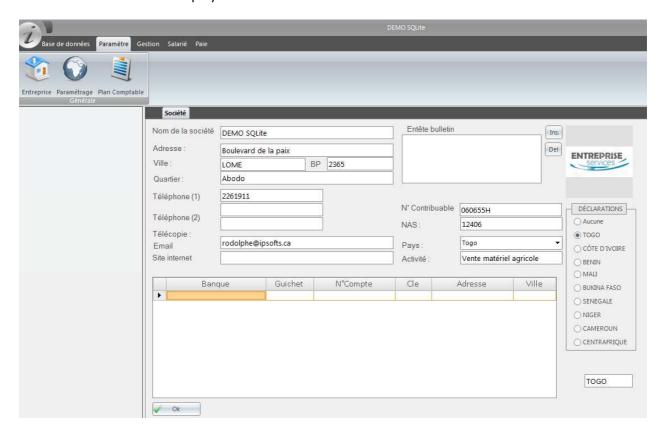


II. PARAMETRAGE



1. Entreprise

Renseigner les informations statutaires de votre entreprise et la ou les banques émetteurs des virements de vos employés.



2. Paramétrages



C'est ici qu'est fait la plupart des paramétrages de la base de paie :

- ✓ La mise en place des paramètres généraux (Autres);
- ✓ La gestion des utilisateurs (Utilisateurs);
- √ L'implémentation de l'organigramme de la société (Onglets Organisation);
- ✓ La définition des différents profils de paie existants dans la société (Profils de paie);

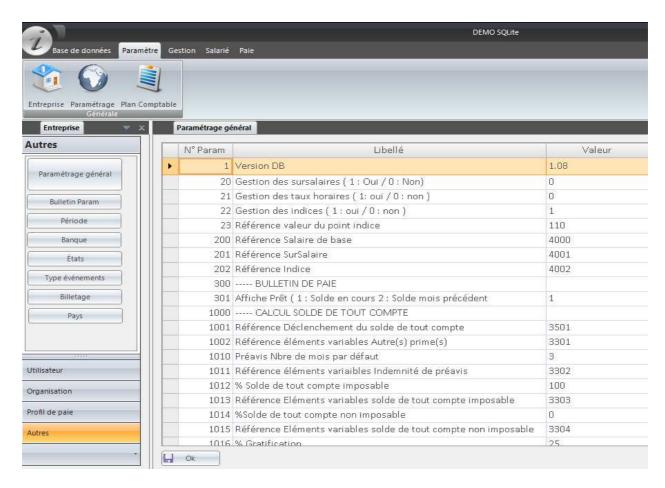
2.1. Paramétrage général

Définition du comportement général du logiciel :

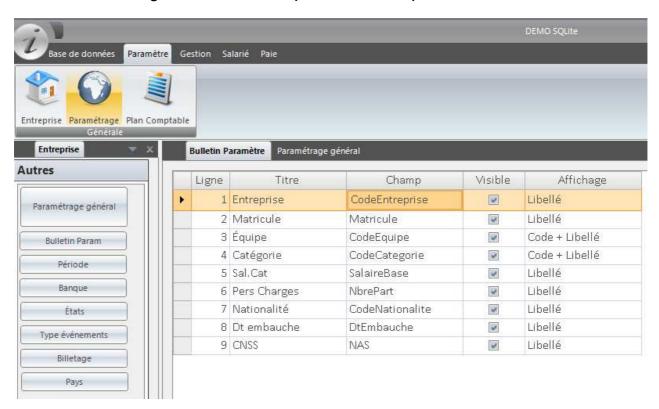
- ✓ Gestion des sursalaires ;
- ✓ Gestion des indices ou non ;
- ✓

Et identification des références de bases :

- ✓ Type d'affichage des prêts sur le bulletin ;
- √ Références pour calcul du solde de tout compte ;
- ✓ ..



2.2. Paramétrage du Bulletin mensuel (En-tête du bulletin)



2.3. Gestion des banques ou établissements financiers

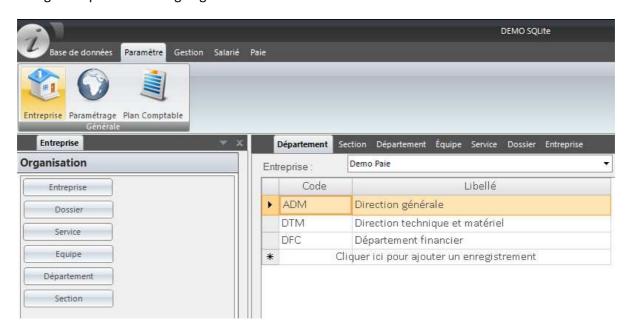
	Banque	
	Code	Libellé
•	TG133	BSIC
	TG055	ECO BANK
	TG014	BTD
	TG138	B.A
	TG005	BIA TOGO
	00000	FUCEC
	TG151	BANQUE POPULAIRE POUR L'ÉPARGNE ET LE CRÉDIT
	00000	FUCEC KODJOVIAKOPE
	TG016	DIAMOND BANK
	00001	COOPEC-AD
	SK0000	CAISSE D'EPARGNE
	30024	вта
	TG009	UTB
	TG116	ORA BANK
*	Cli	quer ici pour ajouter un enregistrement

2.4. Configuration des états périodiques de paie

Eta	ts TOGO			110103	Référence Expat, Dépay., Eloig.	2302
N	J° Param	Libellé	Valeur	110104	Référence Départ retraite	2303
r	110001	===== ETAT CNSS ====		110105	Référence autres indemnités	2304
۲	110002	Rubrique base Prest. Familiale	790	110106	Référence Logement	2305
	110003	Rubrique base Acc. Travail	790	110107	Référence Eau	2306
	110004	Rubrique base Pensions	790	110108	Référence Electricité	230
	110010	Ref Taux prestation familiale	182	110109	Référence Autres avantages	230
	110011	Ref Taux Accident travail	184	110110	Déductions	
	110012	Ref Taux rentes pensions	183	110111	Rubrique CNSS	910
	110050	=== ETAT DES IMPOTS ====			·	230
	110051	Rubrique RSTS	810		Référence Avantages en nature concédés	
	110052	Rubrique RSTCS	820	110114	Référence Retraite complémentaire	231
	110053	Rubrique TS	830	110115	Référence Pret immobilier	231
	110054	Montant RSRCM	0	110116	Référence Pension ou rentre	231
	110055	Montant RSPS	0	110117	Référence Assurance-Vie	231
	110056	Montant RBIC	0	1101/19	Retenues Fiscales effectuées	
	110100	=== BULLETIN INDIVIDUEL ====				
	110101	Référence Sal Cat + Sursalaire + A	2300		Rubrique IRRP	920
	110102	Référence Gratification	2301	110151	Rubrique TCS	930
	110103	Référence Expat,Dépay.,Eloig.	2302	110200	==== DAS ======	
	110104	Référence Départ retraite	2303	110201	Page 2	

2.5. Organisation de la société

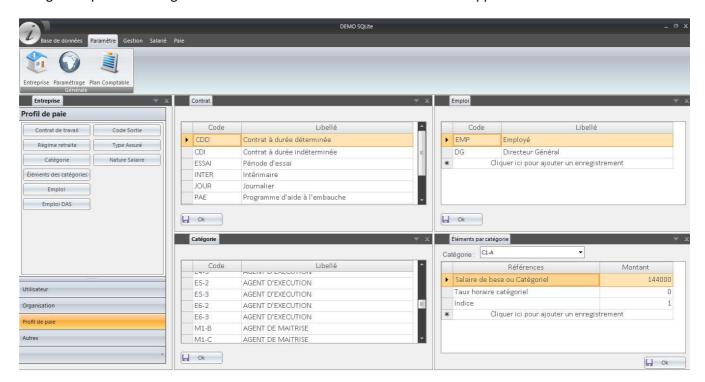
Il s'agit d'implémenter l'organigramme de la société.



Définition des dossiers (cadres, expatriés, ...), services (vente, comptabilité, ...), départements (Ressources Humaines, Finances, Commercial, ...)

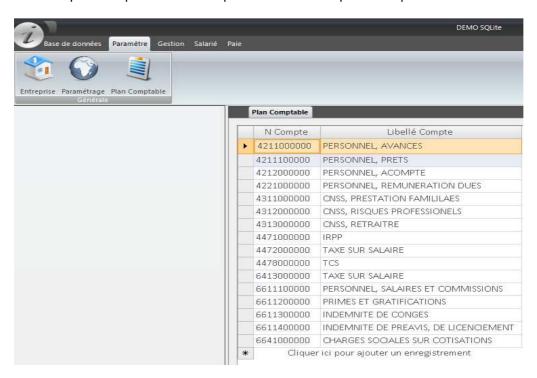
2.6. Profils de paie

Il s'agit d'implémenter la grille des salaires tirée de la convention collective applicable à la société.



3. Gestion du plan comptable

Saisie du plan comptable utilisable pour l'édition de la pièce comptable.



III. LE MENU GESTION

Ce menu est réservé aux techniciens IPSOFTS ou à l'administrateur du logiciel au sein de l'entreprise. Il regroupe les références de calcul, les rubriques d'affichages sur les bulletins, les plans de calcul de la paie. En annexe, il traite aussi de la reconstitution des rubriques et des cumuls.

1. Définition des principes de gestion des salaires

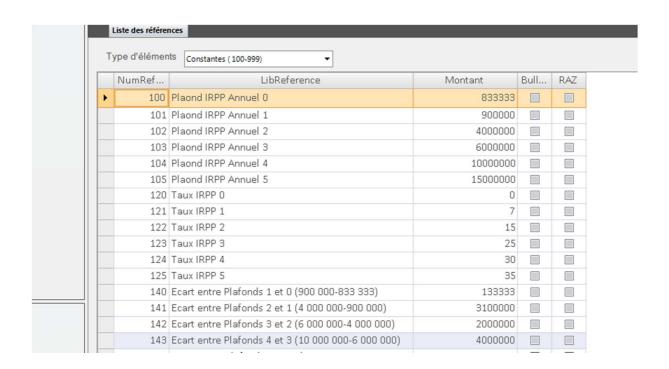
Le traitement de la paie sous PaieDirect s'articule autour des éléments de paie :

2. Liste des références

La référence se définit dans PAIEDIRECT comme la donnée brute servant de base pour des traitements (calculs). Il existe une liste de références par défaut mais l'utilisateur du logiciel peut en créer autant de références qu'il veut non seulement en fonction de l'organisation de l'entreprise et des employés mais aussi en fonction des plans de calcul des salaires.

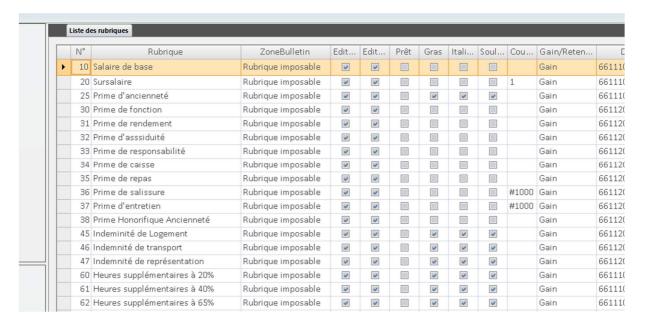
Les références sont divisées en 7 classes :

- 1. Les constantes (référence de 100 à 999)
- 2. Les éléments fixes (référence de 1000 à 1999)
- 3. Les éléments de cumuls (réf. de 2000 à 2999)
- 4. Les éléments variables (réf. de 3000 à 3999)
- 5. Les éléments de catégorie réf. de 4000 à 4999)
- 6. Les éléments d'initialisation réf. de 5000 à 5999)
- 7. Les variables de calcul (réf. de 7000 à 8999)

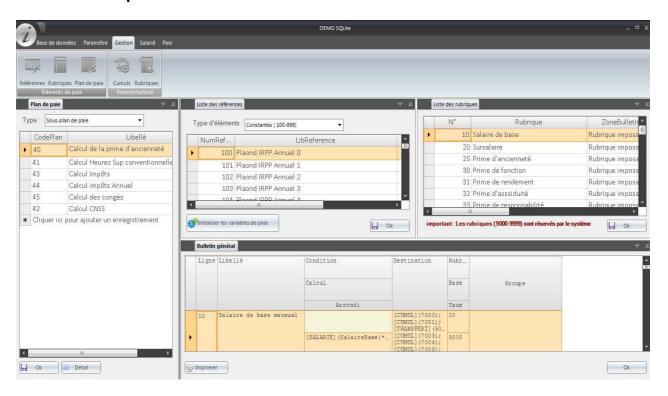


3. Liste des rubriques

Les rubriques sont les éléments d'affichage sur les bulletins de paie. C'est ici que sont définit les éléments à afficher, les polices de l'écriture, le classement des éléments en gain ou retenue, les numéros de comptables applicables à chaque ligne de paie.



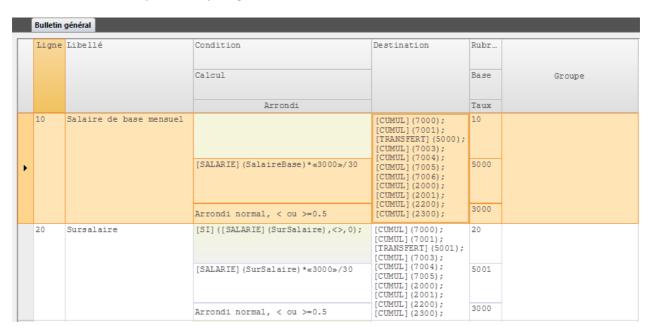
4. Plan de paie



Le plan de paie permet de structurer le mécanisme de calcul de la paie de chaque salarié de l'entreprise. Il utilise les éléments de paie pour le calcul et affiche les résultats par le biais de rubriques

Le plan de calcul est un tableau composé des colonnes suivantes :

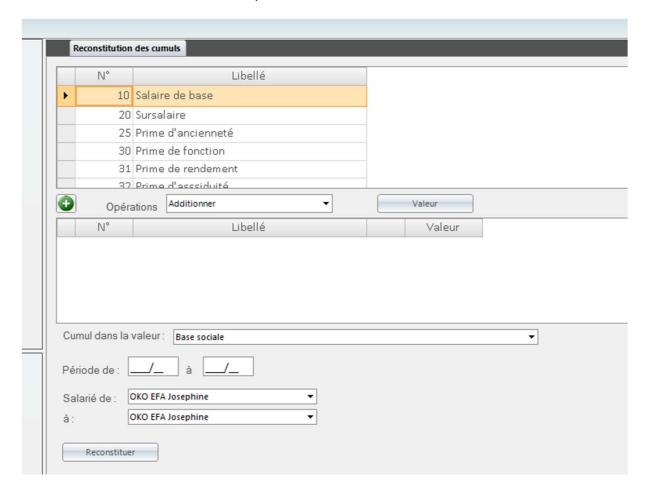
- Ligne : permet de numéroter la ligne plan de paie
- Libellé : Renseigne de façon claire et précise le libellé de la ligne de calcul de la paie
- La troisième colonne est composée de trois (03) lignes :
 - o Condition : sous quelle condition le calcul de la ligne est effectué.
 - o Calcul: renseigner la formule de calcul à effectuer
 - o Arrondi : Eventuellement préciser le type d'arrondi approprié au résultat
- Destination : Spécifie l'usage qu'on fera du résultat issu de la ligne. La destination peut être un cumul dans une référence ou un transfert tout simplement.
- La cinquième colonne est divisée en trois sous-colonnes : « Rubrique », « Base » et « Taux ». il permet d'indiquer la rubrique d'affichage, le taux et la base de calcul.
- Groupe : est renseigner au cas où le calcul est effectué au niveau d'un sous plan de paie et le résultat renvoyé dans le plan général



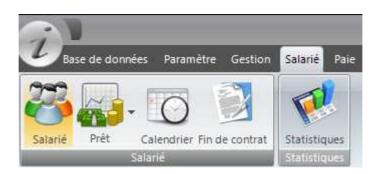
Le même principe s'applique au niveau des sous plans de paie :



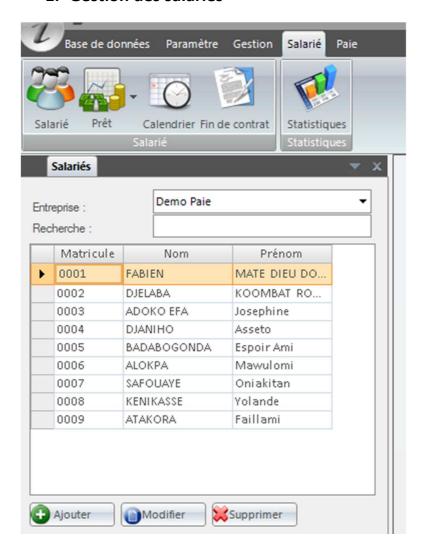
Le menu « cumuls » permet de préciser la façon dont les cumuls vont s'effectuer dans les références. Le cumul va consister soit en une addition, soit une soustraction.



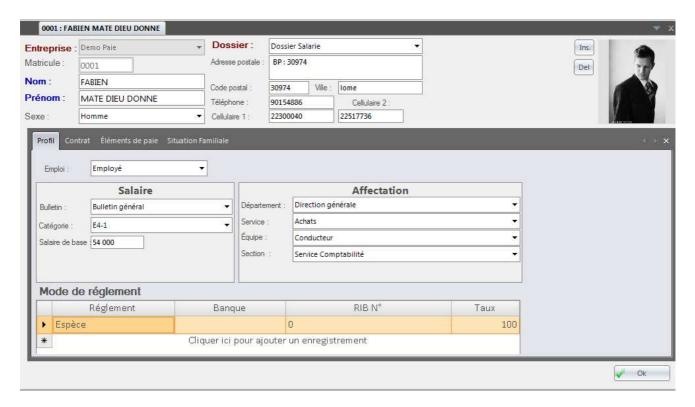
IV. LA GESTION DES SALARIES



1. Gestion des salariés



Cliquer sur le menu « Salariés » pour afficher la liste des salariés. Pour consulter la fiche d'un salarié, cliquer sur la ligne du salarié et cliquer sur modifier ou double-cliquer sur la ligne du salarié. Une nouvelle fenêtre s'affiche dans le volet droit du logiciel :

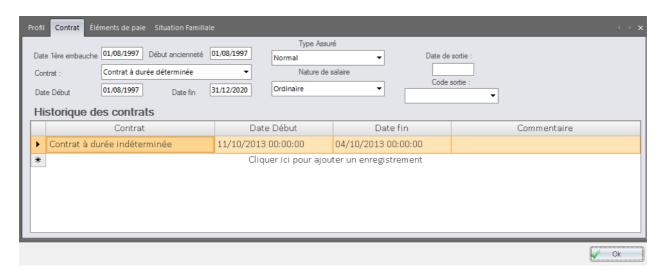


La fiche salarié se décompose comme suit :

- L'identité du salarié;
- Les informations sur le contrat du salarié (Profil, Contrat, Eléments de paie) et les informations entrant dans le calcul de la paie (situation matrimoniale)

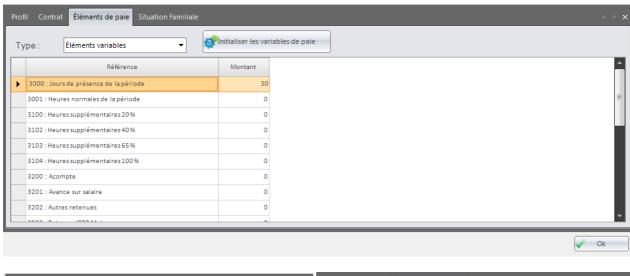
Le profil rassemble des informations sur le type d'emploi occupé, l'affectation, le salaire ainsi que le mode de règlement du salaire (chèque, argent, virement)

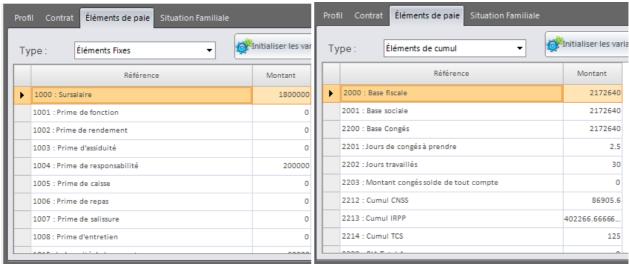
L'onglet contrat demande les informations concernant la durée du contrat ainsi que le type de contrat du salarié.



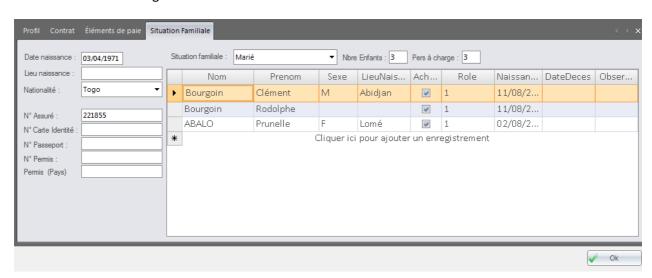
Les éléments de paie sont des informations qui rentrent dans le calcul du salaire de l'employé. Ils sont à renseigner chaque mois pour les éléments variables, suivant décision hiérarchique pour les éléments fixes

et suivant les calculs pour les éléments de cumuls.





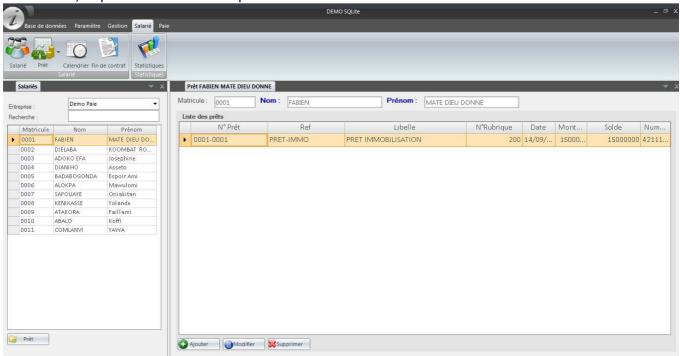
Le dernier menu renseigne la situation familiale détaillée du salarié.



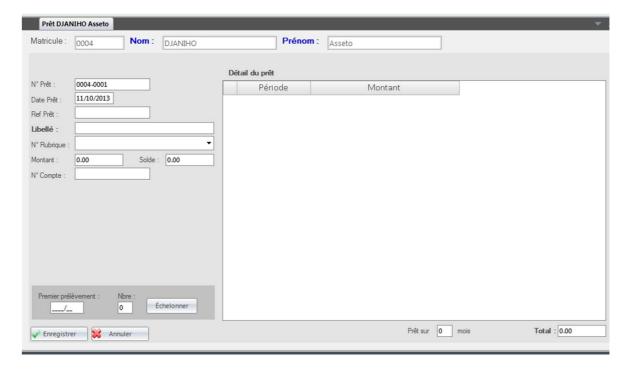
2. Gestion des Prêts

Le menu « Prêts » permet d'octroyer et de gérer les prêts éventuels accordés aux salariés. L'option « Gérer » permet de créer et modifier un prêt à un salarié.

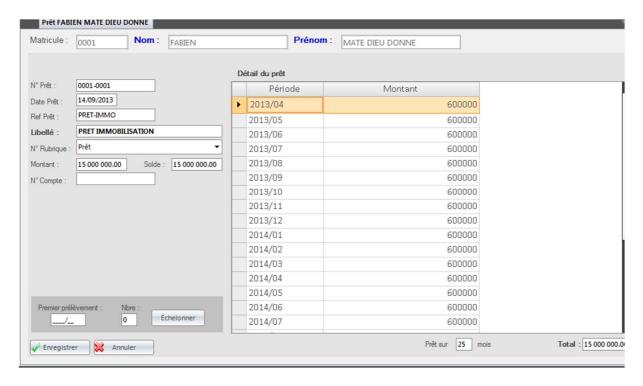
Pour le faire, cliquer sur le salarié et cliquer ensuite sur « Prêt »



Cliquer sur « ajouter »

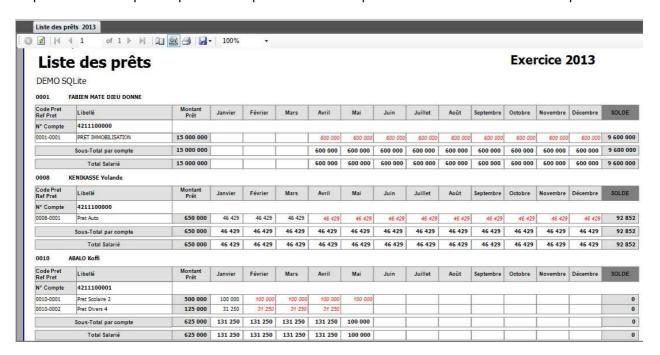


Renseigner les informations relatives au prêt et cliquer sur « Echelonner » pour échelonner sur plusieurs mois le règlement du prêt par le salarié.

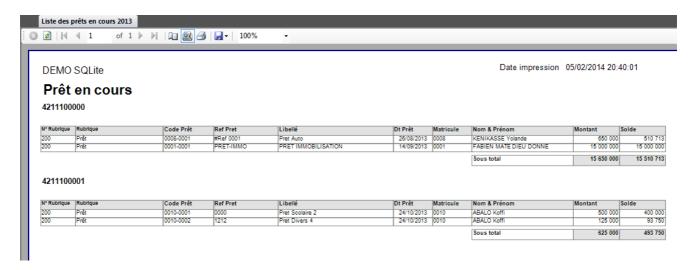


Cliquer sur « Enregistrer » pour enregistrer le prêt qu'on vient de créer.

L'option « Liste des prêts » permet d'imprimer la liste des prêts au sein de la société affichés par mois.



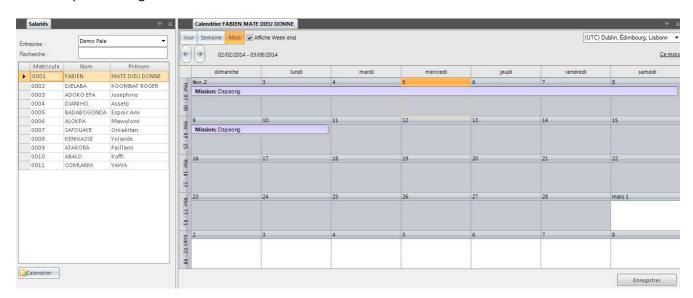
L'option « Prêts en cours » édite l'état récapitulatif des prêts et les solde.



L'option « récapitulatif »des prêts fournit une information globale sur l'état des prêts. En effet, cette option donne le montant total des prêts des salariés ainsi que le solde.

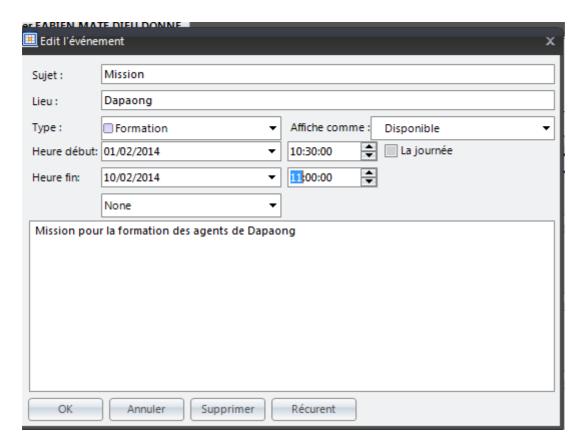
3. Gestion des Evénements

Ce menu permet de gérer les événements des salariés.



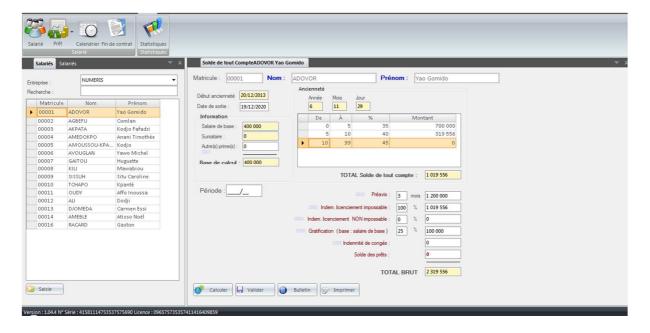
Un clic droit sur une date et heure données permet de créer un nouvel événement à cette date.

Une nouvelle fenêtre permet ainsi de renseigner les informations en rapport avec l'événement. Je rappelle qu'il s'agit principalement des absences et des congés du salarié.



4. Fin de Contrat

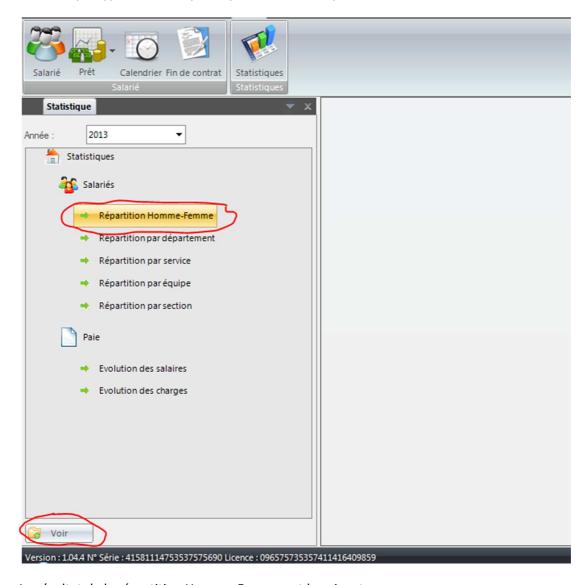
Cette option permet de gérer le solde de tout compte des salariés en fin de contrat.



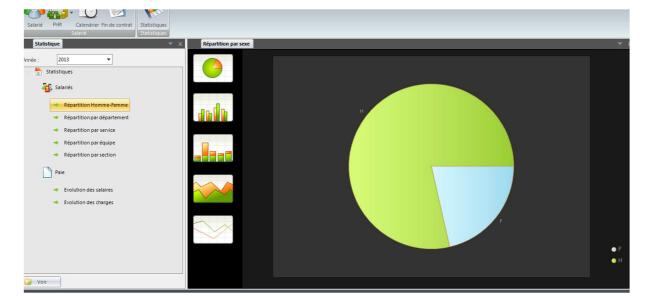
5. Les Etats Statistiques

PAIEDIRECT d'avoir l'œil sur la situation statistique de l'entreprise lorsqu'il s'agit des employés et des salaires. La gestion des états statistiques se fait dans Salarié – Statistiques

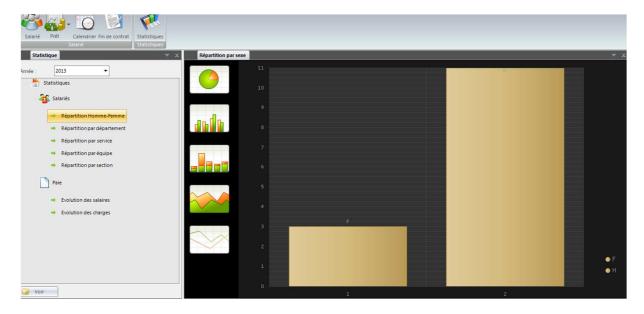
Pour chaque type de statistique cliquer dessus et cliquer sur voir.



Le résultat de la répartition Homme-Femme est le suivant :



Il est possible de changer le type de graphique



Les statistiques que PAIEDIRECT permet de visualiser sont :

En ce qui concerne les salariés

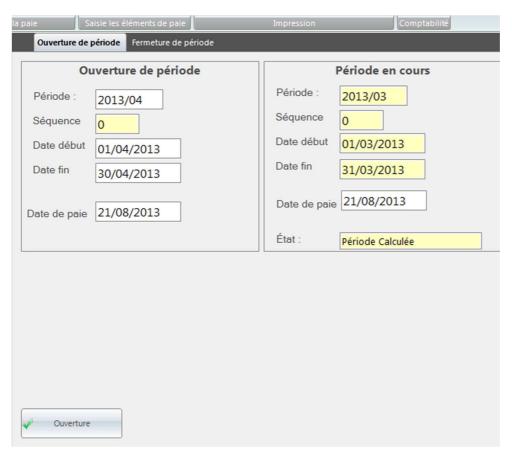
- 1. La répartition Homme-Femme
- 2. La répartition par département
- 3. La répartition par service
- 4. La répartition par équipe
- 5. La répartition par section

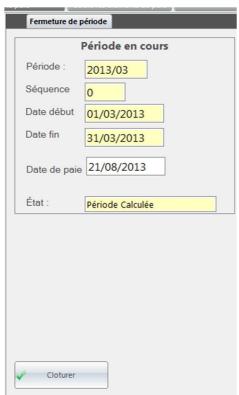
En ce qui concerne les salaires

- 1. L'évolution des salaires
- 2. L'évolution des charges

V. GESTION DE LA PAIE

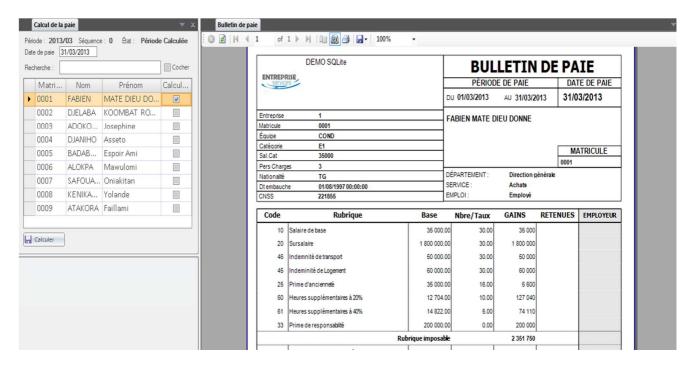
1. Gestion des périodes





2. Calcul de la paie

Ce menu permet de calculer les bulletins de paie des salariés. Cocher la ligne du salarié et cliquer sur salarié.

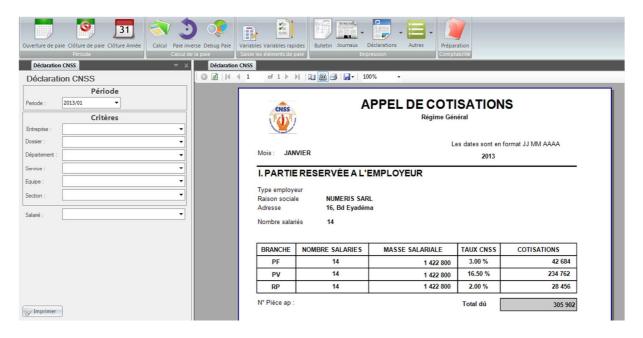


A la suite du bulletin, vous pouvez imprimer le journal de paie et le livre de paie pour la comptabilisation.

3. Edition des états de paie

PAIEDIRECT permet d'éditer les états de façon automatique au moment voulu.

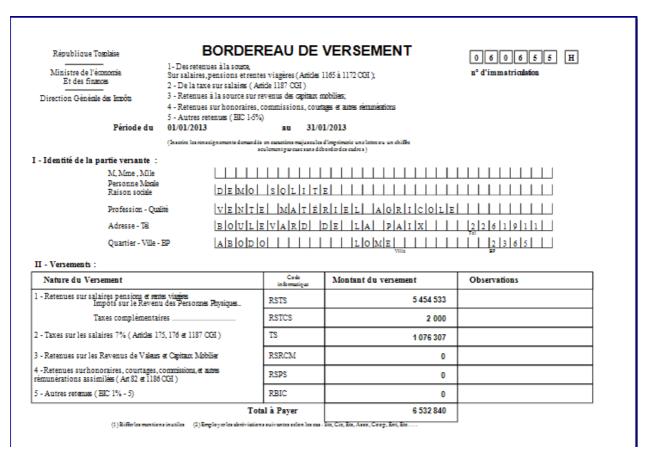
✓ Appel à cotisation



✓ Génération du fichier des déclarations et édition de l'état complémentaire ;



Edition du bordereau de versement aux impôts



✓ Edition du bulletin individuel annuel;

	i		ф			Reve	enu	des l	ers-	onr	nes	۲h	ysi	que						ıqu		,	golai	se	
			E	3UI	LLE	ΕT	IN	ND	١V	IDI	JE	L					Ti	ava	ail -	Lil	be	rté	- Pa	trie	
Direction Générale des In	npôts		dere	nsei	gnen	nents	s cor	cema	int les	s son	nmes	pay	/ées												
ou les avant	tages attribue	és pe	endant	l'anne	ée		20)13			(0	u d	ela	péri	ode					a	u)	
I - Identité	N	۸r - M	me - N	Mile							lmr	natr	icul	atio	n d	e l'e	ntrep	rise				1	12406		
Noms	s, Prénoms	Εl	ΔВ	ЫĪ	Εlι	иI	Ім	la l	тТЕ	Ξĺ	ΙD	H	ΙE	ŀι	ı	I	olo	١١	۱ln	ılı	Εl				
Profession		Ť	+-	H	- 	\dagger	1	П	T	+		_	CN		12	-	1	+	-	_	5				
	Adresse	ВІг	ī	i : i	Ti:	3 0	9	7	4 İ	ī	Ι	ı	1	ı	ī	Ť	Ť	Ť	Ť	T	ī	ĺ			
	Quartier	寸	T	П	T	T	T	П	Ť	Ť	Ť	Ť	T	BP	t	Ť	Ť	Ť	Ť	Ť	╗				
	Ville	1 (o m	e	寸	Ť	Ť	П	Ť	Ť	Ť	Ť	_	9	Ī	1	1 5	4	1 8	3	8				
II 0:44: 4:	- 4						204	,				_		_								'			
II - Situation familia	ale au 16	er j	anv	ıer			201	3	_																
Célibataire - Marié(e) - Veuf - Di	ivorcé(e) - Si	éparé	é(e)(entou	urer la	a mer	ntion (ntile)																	
Nom et Prénom du (des) conjoi	nt(s)																								
III - Rémunération	ıs —																								
1 - Salaire catégoriel - Sursa	-	d'an	ncieni	neté																L					3 72
Gratifications - intére Indemnités d'expatri		énav	/seme	nt di	Jaian															- 1					
De départ à la Retrait				,		neme	ent													ŀ					
Autres Indemnités, P			ion a	e 259				total a	lloué)										L					
	rimes et rétr				% du	mor		total a	lloué)															50
	rimes et rétri Logeme	ibutio			% du	mor		total a	lloué;) ,,															50
Avantages en nature	Logeme Eau	ributio ent			% du	mor		total a	lloué) ,,															
Avantages en nature	Logeme Eau Electric	ributio ent cité	ons, in	nposa	% du ables	mor	ntant																		50
_	Logeme Eau	ributio ent cité	ons, in	nposa	% du ables	mor	ntant				ue					т/	ΔΤΔ								50 17 16
Avantages en nature 2 - Déductions Retenues pour la con	Logeme Eau Electric Autres A	ributio ent cité Avan	ons, in	mposa s : Vé	% du ables hicu	l mor	ntant Perso				ue					TC	OTA	LA							50
2 - Déductions	Logeme Eau Electric Autres A	ributio ent cité Avan	ons, in	mposa s : Vé	% du ables hicu	l mor	ntant Perso				ue					TC	ATC	LA							50 17 16
2 - Déductions Retenues pour la con	Logeme Eau Electric Autres A	ributio ent cité Avan	ons, in	mposa s : Vé	% du ables hicu	l mor	ntant Perso				ue					T	OTA	LΒ							50 17 16 21 39
2 - Déductions Retenues pour la con Avantages en nature d Différence (Total A - 1	Logeme Eau Electric Autres A stitution de concédés	ributio ent sité Avan pens	tages	nposa s : Vé	% du ables hicu aite (0	le, P	Perso S)				ue					T(ATC	L B L C							50 17 16 21 39
2 - Déductions Retenues pour la con Avantages en nature d Différence (Total A - T Forfait au titre des frai	Logeme Eau Electric Autres A stitution de concédés	ributio ent sité Avan pens	tages	nposa s : Vé	% du ables hicu aite (0	le, P	Perso S)				ue					T(OTA	L B L C							50 17 16 21 39 21 39 2 13
2 - Déductions Retenues pour la con Avantages en nature d Différence (Total A - 7 Forfait au titre des frai Abattement 15 %	Logeme Eau Electric Autres A stitution de concédés	ributio	tages	s: Vé	% du Ables hicu	I mor	Perso SS)	nnell	Dom	estiq						T(OTA OTA	L B L C L D							50 17 16 21 39 21 39 2 13 1 50
2 - Déductions Retenues pour la con Avantages en nature d Différence (Total A - T Forfait au titre des frai	Logeme Eau Electric Autres A stitution de concédés	ributio	tages	s: Vé	% du Ables hicu	I mor	Perso SS)	nnell	Dom	estiq						T(OTA OTA	L B L C L D							50 17 16 21 39 21 39 2 13
2 - Déductions Retenues pour la con Avantages en nature d Différence (Total A - 7 Forfait au titre des frai Abattement 15 % Abattement 5 %	Logeme Eau Electric Autres A stitution de concédés	ributio	tages	s: Vé	% du Ables hicu	I mor	Perso SS)	nnell	Domi	estiq						T(C	OTA ATO	L B L C L D						:	500 17 16 21 39 21 39 2 13 1 50 46
2 - Déductions Retenues pour la con Avantages en nature d Différence (Total A - 7 Forfait au titre des frai Abattement 15 % Abattement 5 %	Logeme Eau Electric Autres A stitution de concédés	ributio	ons, in	s:Vé	% du ables hicu	I mor	Perso SS)	nnell	Dom	estiq	nt dé	duct	ion a	a,b,c	,d.)	T(C	OTA OTA OTA	L B L C L D	ble	-				:	500 17 16 21 39 21 39 2 13 1 50 46 21
2 - Déductions Retenues pour la con Avantages en nature d Différence (Total A - 7 Forfait au titre des frai Abattement 15 % Abattement 5 % Charges de famille a) Retraite compléme b) Intérêt sur prêts im	Logeme Eau Electric Autres A stitution de concédés Total B) s profession	ribution in internation in internati	ons, in	s:Vé	% du ables Total	I mor	Perso SS)	nnell	Dom	estiq	nt dé	duct	ion a	a,b,c	,d.)	T(C	OTA OTA OTA	L B L C L D	ble	-				:	500 17 16 21 39 21 39 2 13 1 50 46 21
2 - Déductions Retenues pour la con Avantages en nature d Différence (Total A - T Forfait au titre des frai Abattement 15 % Abattement 5 % Charges de famille a) Retraite compléme b) Intérêt sur prêts im c) Pension ou rente v	Logeme Eau Electric Autres A stitution de concédés Total B) s profession	ribution rib	ons, in	s : Vé	% du ables hicu Total Total avable	Imor	Perso SS)	nndl	Dom	estiq (avar	nt dé	duct	ion a	a,b,c	,d.)	T(C	OTA OTA OTA	L B L C L D	ble	-				:	500 17 16 21 39 21 39 2 13 1 50 46 21
2 - Déductions Retenues pour la con Avantages en nature d Différence (Total A - 7 Forfait au titre des frai Abattement 15 % Abattement 5 % Charges de famille a) Retraite compléme b) Intérêt sur prêts im	Logeme Eau Electric Autres A stitution de concédés Total B) s profession	ribution rib	ons, in	s : Vé	% du ables hicu Total Total avable	Imor	Perso SS)	nndl	Dom	estiq (avar	nt dé	duct	ion a	a,b,c	,d.)	T(C)	ATC	L B L C L D	ble	-				:	50 17 16 21 39 21 39 2 13 1 50 46 21
2 - Déductions Retenues pour la con Avantages en nature d Différence (Total A - T Forfait au titre des frai Abattement 15 % Abattement 5 % Charges de famille a) Retraite compléme b) Intérêt sur prêts im c) Pension ou rente v d) Assurance - Vie	Logeme Eau Electric Autres A stitution de concédés fotal B) s profession entaire (limit mobiliers (h iagère	ributio	ons, in	nposi s : Vé s : Vé du net tr	% du hicu hicu Total Total	ille, PCNSS	Perso SS)	nnell	Dom	estiq (avar	nt dé	duct	ion a	ı,b,c	,d.)	T(C)	OTA OTA OTA	L B L C L D	ble	-				:	500 17 16 21 39 21 39 2 13 1 50 46 21
2 - Déductions Retenues pour la con Avantages en nature d Différence (Total A - T Forfait au titre des frai Abattement 15 % Abattement 5 % Charges de famille a) Retraite compléme b) Intérêt sur prêts im c) Pension ou rente v d) Assurance - Vie	Logeme Eau Electric Autres A stitution de concédés Fotal B) s profession entaire (limit mobiliers (hiagère	ribution rib	ons, in	nposi s : Vé s : Vé du net tr	% du hicu hicu Total Total	ille, PCNSS	Perso SS)	nnell	Dom	estiq (avar	nt dé	duct	ion a	ı,b,c	,d.)	T(C)	ATC	L B L C L D	ble	-				:	50 17 16 21 39 21 39 2 13 1 50 46 21
2 - Déductions Retenues pour la con Avantages en nature d Différence (Total A - T Forfait au titre des frai Abattement 15 % Abattement 5 % Charges de famille a) Retraite compléme b) Intérêt sur prêts im c) Pension ou rente v d) Assurance - Vie	Logeme Eau Electric Autres A stitution de concédés Fotal B) s profession entaire (limit mobiliers (hiagère	ribution rib	ons, in	nposi s : Vé s : Vé du net tr	% du hicu hicu Total Total	ille, PCNSS	Perso SS)	nnell	Dom	estiq (avar	nt dé	duct	N	ilet l	mp	T() T() Ne	ATC	L B L C L D	ble	-				:	50 17 16 21 39 21 39 2 13 1 50 46 21

✓ La déclaration impôts annuel des salaires (Etat vert)

REPUBLIQUE TOGOLAISE MINISTERE DE L'ÉCONOMIE ET DES FINANCES

DÉCLARATION ANNUELLE

DES RÉMUNÉRATIONS VERSÉES À DES TIERS

DIRECTION GENERALE DESIMPOTS

01/012013 AU (PÉRIODE DU 31/122013 CADRE RÉSERVÉ AU SERVICE ET DES TRAITEMENT, SALAIRES RETRIBUTIONS DIVERSES ET ACCESSOIRES "PENSIONS ET RENTES VIAGERES COMMISSIONS, COURTAGES "VACATIONS "HONORAIRES "DROITS D'AUTEUR OU D'INVENTEUR ETC... À L'EXCLUSION DES REVENUS DE VALEURS ET CAPITALIX MOBILIERS \Box CODE Localité CODE Service $\sqcup \sqcup \sqcup \sqcup \sqcup$ R P

PENDANT L'ANNÉE

	E FOURNIE PAR LOCALITE POUR LES ENTREPRISES À S ACCOMPAGNEE DES BULLETINS INDIVIDUELS MODELE I.		
- IDENTITÈ DE LA PARTIE VEI	RSANTE	COMPTE CONTRIBUABLE	0 6 0 6 5 5 H
M, Mme, Mlle			
Personne Morale Raison sociale	D E M O S Q L I T E		
Profession	VENTE MATÉRIEL	AGRICOLE	
Adresse	BOULEVARD DE LA	A P A I X	
			2 3 6 5
			BOITE POSTALE
	N°MATRICULE EMPLOYEUR A LA CAISSE NATIONAL	LE DE SECURITÉ SOCIALE 1 2 4 0	6
	PRECISEZ CI-CONTRE LE NOMBRE DE SALARIES PERMA PERSONNELS INSCRITS DANS L'ETABLISSEMENT OU LA SUCCURSALE	•	S TAXABLES OU NON AUX DIVERS IMPOTS ET TAXES
	HOMMES 5	1.1.1.1.1.1	
	FEMMES 6	TOTAL 1 1	

II - TABLEAU RÉCAPITULATIF DES VERSEMENTS EFFECTUÉS AU TITRE DES DIVERS IMPÔTS ET TAXES RETENUS À LA SOURCE OU À LA CHARGE EXCLUSIVE DE L'ENTREPRISE À RAISON DES RÉMUNÉRATIONS VERSÉES

MOIS	Date des versements effectués	Montant global des versements effectués	Impôt revenu	Taxe complémentaire	Taxe / salaire	Observations
Janvier	01/2/2013	372 178	371 053	1 125	0	
Février	01/3/2013	368118	366 993	1 125	0	
Mars	01/4/2013	362 732	361 607	1 125	0	
Avril	01/5/2013	372 088	370 963	1 125	0	
Mai	01/6/2013	371 808	370 683	1 125	0	
Juin	01/7/2013	373 978	372 853	1 125	0	
Juillet	01/8/2013	904 978	903 853	1 125	0	
Aout	01/9/2013	377 688	376 563	1 125	0	
Septembre	01/10/2013	373 338	372 213	1 125	0	
Octobre	01/11/2013	381 348	380 223	1 125	0	
Novembre	01/12/2013	378 858	377 733	1 125	0	
Décembre	01/13/2013	628 477	627 352	1 125	0	

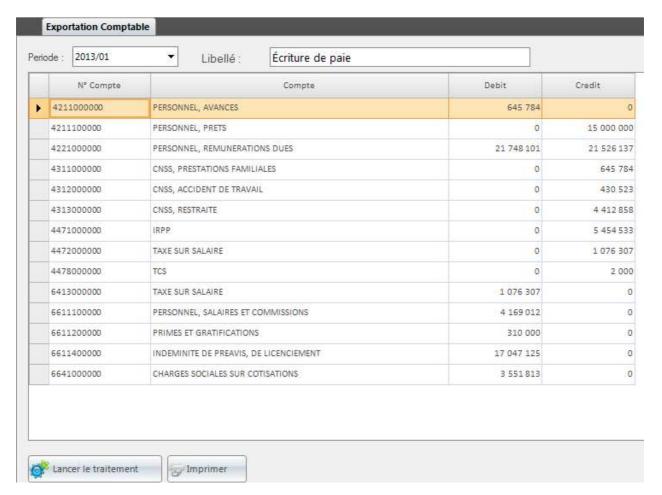
ÉCAPITULATIF DES TRAITEMENTS, SALAIRES ET RETRIBUTIONS DE TOUTE NATURE VERSES AUX SALARIÉS DE L'ENTREPRISE.

	3	5	6	7		8	9	10	11	12	13	1-	4	15	16
sonnes retribuées énom	Nature emploi	Expat.E non E.N		S E X E	C M D V S	E N F A N T S	E P PERIODE O ALAQUELLE U SE RAPPORTEN' S LES PAIEMENTS E	MONTANT BRUT T DES REMUNERATIONS	EVALUATION DES AVANTAGES EN NATURE SELON BAREME	TOTAL BRUT COL.10+COL.11 (TOTAL A DU BULLETIN INDIVIDUEL)	DEDUCTIONS AUTORISÉES (TOTAL B DU BULLETIN INDIVIDUEL)	IMPOT / REVENU	TAXE COMPLÉ- MENTAIRE	INDEMNITÉS POUR FRAIS D'EMPLOI NON IMPOSSABLES ET NON COMPRISES DANS LA COL10	N° SECURITE SOCIALE OBSERVATIONS
				Н		3		3 841 72:	L 0	3 841 721	82 757	146 020	1 500	0	174193
				Н		6		4 004 420) 0	4 004 420	74 331	146 160	1 500	0	221954
				Н		2		7 004 092	2 0	7 004 092	199 819	462 700	1 500	0	263991
				Н		5		11 976 867	7 0	11 976 867	385 384	1 413 750	1 500	0	255755
				Н		3		5 474 414	0	5 474 414	143 316	266 500	1 500	0	297691
ée				Н		4		14 686 867	7 0	14 686 867	489 422	2 075 900	1 500	0	190420
				Н		1		4 750 025	0	4 750 025	101 095	206 010	1 500	0	269088
				F		0		13 621 578	0	13 621 578	456 445	1 868 600	1 500	0	196708
				Н		4		6 167 212	2 0	6 167 212	152 475	347 050	1 500	0	189598
ée				H F		1		4 750 025 13 621 578	5 0 3 0	4 750 025 13 621 578	101 095 456 445	206 010 1 868 600	1 500 1 500	0	269088 196708

PaieDirect vous permet d'éditer en plus les fiches individuelles des salaires sur l'année fiscale.

4. Génération de la pièce comptable

PAIEDIRECT génère les écritures de paie suivant le plan comptable intégré. La pièce comptable issue de cette génération peut être importée dans les logiciels de comptabilités agréés.



5. Edition de la liste des virements bancaires

DEMO SQLite Boulevar de la paie LOME 2365

Période: 2013/01 Édité le: 05/02/2014 22:13:23

Banque: ORABANK(TG116)

Agence Principale BP 325

LOME

Compte: 01001 030324652001 89

Liste des virements bancaires

ORA BANK Banque

Matricule	Nom	Prénom	N° de compte	Montant
0010	ABALO	Koffi	0	198 327
0002	DJELABA	KOOMBAT ROGER	0100102393165200189	2 752 524
0003	ADOKO EFA	Josephine	01001023920672001	2 131 717
0006	ALOKPA	Mawulomi	12212121221	3 261
0007	SAFOUAYE	Oniakitan	010000	3 195
Effectif	5		TOTAL	5 089 023

Effectif Total 5	TOTAL GÉNÉRAL	5 089 023