



ALCOOLIKUES ANONYMES

Région Franche Comté

6è ATELIER sur le SERVICE

Thème : LE GROUPE AA –Son rattachement

A BELFORT

23, Rue de Strasbourg

Le samedi 25 octobre à 17h15

Gilles M. responsable de l'atelier
Laurent, adjoint

A tous les membres des groupes AA de la région,

Le Comité Régional nous a chargé d'organiser le 6^e atelier de service en Franche-Comté
Les 5 précédents ont eu lieu dans l'ordre : 1994 à VESOUL, 1995 à VESOUL, 1996 à BESANCON, 1997 à BLETTERANS, 1999 à MONTBELIARD..

Avons-nous besoin d'un atelier sur le service pour notre rétablissement ?

Les réunions de partage, comme leur nom l'indique, sont faites pour nous permettre de partager nos expériences personnelles. Nous y travaillons également les étapes du programme de rétablissement.

Par manque de temps, il est souvent constaté certaines difficultés à parler du service qui fait également partie de notre programme afin de nous rétablir de cette grave maladie.

⇒ L'atelier sur les services est l'outil tout indiqué pour palier à ces difficultés

Apprendre, comprendre, le fonctionnement de notre association ou encore améliorer nos connaissances permettra, à tous les serviteurs, de conserver intact l'héritage légué par Bill et Bob et les premiers pionniers.

A partir du moment où nous avons librement consenti à faire de AA, la solution à notre problème d'alcool, il apparaît tout naturel d'en connaître les rouages pour transmettre, au mieux, le véritable message AA et non un message au rabais..

Les références utilisées seront le manuel de service, la vie du groupe AA et toute autre littérature AA sur le service.

Permettez-nous de vous transmettre, pour ceux qui ne le connaîtrait pas, le merveilleux message de Bernard SMITH, administrateur non-alcoolique dans les débuts de AA.
Certes, il parle de la Conférence de nos Services Généraux, mais il s'adapte très bien à tous les niveaux de service :

Nous n'avons peut-être pas besoin d'une Conférence pour assurer notre rétablissement. Mais nous en avons besoin pour assurer le rétablissement de l'alcoolique qui titube dans le noir à moins d'un coin de rue d'ici.

Nous en avons besoin pour assurer le rétablissement de l'enfant qui naît ce soir et dont le destin en fera un alcoolique.

Nous en avons besoin pour offrir, en accord avec notre 12^e étape, un refuge permanent aux alcooliques qui, dans un lointain avenir, pourront trouver chez les AA cette renaissance qui nous a permis de recommencer à vivre.

Nous en avons besoin parce que, plus que tous les autres, nous sommes conscients des ravages engendrés par cet appétit humain de pouvoir et de prestige dont nous devons nous assurer qu'il ne pourra jamais envahir notre mouvement.

Nous en avons besoin pour protéger les AA de toute forme excessive de gouvernement tout en les protégeant contre l'anarchie.

Nous en avons besoin pour épargner au mouvement la désintégration tout en le préservant de la sur structuration.

Nous en avons besoin pour que le mouvement des Alcooliques Anonymes, et lui seul, soit l'ultime dépositaire de ses 12 étapes, de ses 12 traditions et de tous ses services.

Nous en avons besoin pour assurer que les changements effectués dans le mouvement ne répondent qu'aux besoins et aspirations de tous ses membres et non pas de quelque groupuscule.

Nous en avons besoin pour assurer que les portes des AA soient toujours ouvertes, de sorte qu'en tous temps, toute personne souffrant d'alcoolisme puisse franchir ces portes, être bien accueillie et se sentir bienvenue.

Nous en avons besoin pour assurer que les Alcooliques Anonymes ne demandent jamais aux gens qui comptent sur nous de quelle race ils sont, de quelle confession ou de quel rang social.

En terme d'organisation, le principe fut de mettre des plus anciens (dans la mesure du possible) comme modérateurs et de leur adjoindre des membres plus nouveaux.

=> Merci à eux de travailler ensemble pour préparer au mieux leurs interventions.

Nous demandons aux RSG de chaque groupe, membres du Comité Régional de Franche-Comté, de lire ce courrier dans leurs réunions de partage.

Bonnes 24 heures et rendez-vous à toutes et à tous le 25 octobre 2003 à Belfort.

Le 17 juillet 2003

Gilles 03 84 36 05 83

Laurent 06 86 07 86 30

**6è ATELIER sur le SERVICE**

à BELFORT 23,Rue de Strasbourg

Le 25 octobre 2003 à 17h15

Thème Général : LE GROUPE AA - Son rattachement

Modérateurs :	Gilles M.	Laurent
Responsable de la salle : Ouverture - Mise en place	Christian2 Belfort	Marie-France Belfort
Responsables du buffet	François Belfort	Gabriel Belfort

HORAIRES	THEMES	MODERATEURS	Adjoints
17h20 à 17h30	Présentation de l'Atelier	Gilles M. Belfort	Laurent Belfort
17h30 à 17h45	L'ouverture de la porte, l'accueil, la thérapie du café	Dédée T. Montbéliard	Claude Belfort
<i>17h45 à 17h55</i>	<i>Questions- Partage avec la salle</i>		
17h55 à 18h10	Le rôle du président de groupe	Etienne C. Levier	Marc B. Levier
<i>18h10 à 18h15</i>	<i>Questions- Partage avec la salle</i>		
18h15 à 18h30	Le secrétaire	Michèle D. Belfort	Michel C. Belfort
<i>18h30 à 18h35</i>	<i>Questions- Partage avec la salle</i>		
18h35 à 18h50	Le trésorier	Patrice F. Luxeuil	Roland G. Luxeuil
<i>18h50 à 18h55</i>	<i>Questions- Partage avec la salle</i>		
18h55 à 19h10	Le responsable littérature	Christian C. Montbéliard	Jean-Paul T. Lons-le-Saunier
<i>19h10 à 19h15</i>	<i>Questions- Partage avec la salle</i>		

19h15 à 20h15 BUFFET

20h15 à 20h30	Le Représentant auprès des Services Généraux	Denise S. Vesoul	Michèle Gray
<i>20h30 à 20h35</i>	<i>Questions- Partage avec la salle</i>		
20h35 à 20h50	Le responsable de l'Information Publique	Yvan Pontarlier	Henri W. Besancon
<i>20h50 à 20h55</i>	<i>Questions- Partage avec la salle</i>		
20h55 à 21h20	Le Comité régional, La Convention régionale	Benoit J. Belfort	Francis C. Belfort
<i>21h20 à 21h25</i>	<i>Questions- Partage avec la salle</i>		
21h25 à 21h50	Le délégué, la Conférence	Jean-Michel B. Vesoul Christian L. Belfort	Etienne C. Levier
<i>21h50 à 22h15</i>	<i>Questions d'ordre général et conclusion</i>		

22 h 15 : FIN - CAFE

Rapporteurs	Michel C. Belfort	Thierry Montbéliard
Littérature	Dominique Belfort	Isabelle Belfort



ALCOOLIKES ANONYMES

Région Franche Comté

www.aafranchecomte.com
info@aafranchecomte.com

site interne: <http://aafrancomtois.free.fr> pour
retrouver tous les dossiers des groupes et du CSR

**ALCOOLIKES ANONYMES
COMITÉ DE SECTEUR RÉGIONAL DE FRANCHE COMTÉ**

COMPTE RENDU DU 6° ATELIER SUR LE SERVICE

Thème : LE GROUPE A.A. - SON RATTACHEMENT

**Date, horaire et lieu : Samedi 25 octobre 2003 à 17h15
23, rue de Strasbourg – 90 BELFORT**

Modérateur : Gilles (Belfort Espoir)

Adjoint : Laurent (Belfort Espoir)

**Rapporteurs : Michel C. (Belfort Espoir)
Patrick (Montbéliard)**

41 A.A. présents (Belfort - Montbéliard - Levier- Gray - Luxeuil - Vesoul - Lons - Bletterans)

Absents excusés : Henri (Besançon) - Yvan (Pontarlier)

1) PRÉSENTATION DE L'ATELIER (Gilles)

L'atelier débute à 17h20 par la lecture de la définition des Alcooliques Anonymes.

Gilles souhaite la bienvenue à toutes et à tous et rappelle que cet atelier est surtout destiné aux nouveaux, mais qu'il est aussi l'expression d'un besoin des anciens.

Chaque groupe ne cherche qu'à obtenir un seul but : transmettre le message.

Les participants sont invités à se lever pour la « Prière de la Sérénité ».

Un court témoignage fait par chaque intervenant serait le bienvenu.

Intérêt de cet atelier :

- chacun, nouveau ou ancien, peut y apprendre quelque chose et devrait se sentir responsable de le transmettre dans son groupe,
- susciter parmi les nouveaux serveurs des demandes de parrainage de service.

Un stand littérature spécifique sur le service est mis à la disposition des participants.

2) L'OUVERTURE DE LA PORTE, L'ACCUEIL, LA THÉRAPIE DU CAFÉ

Modérateurs : Dédée T. (Montbéliard) – Claude (Belfort Espoir)

Témoignage de Dédée, présidente du comité de groupe de Montbéliard et correspondante santé pour la région Franche Comté.

Ce service est simple mais il est le premier maillon dans la transmission du message.

Avant d'arriver pour la 1° fois en A.A., j'étais seule, fragile, démunie et j'avais peur du regard des autres. Lorsque j'ai poussé la porte, j'ai découvert des personnes qui avaient l'air bien ; une personne s'est tout de suite intéressé plus particulièrement à moi, m'a expliqué le déroulement de la réunion, m'a dit que j'étais libre de parler ou de ne pas parler. On m'a offert un café que j'ai considéré comme un signe de bienvenue ; on ne m'a pas posé de questions mais j'ai ressenti une présence bienveillante dans le groupe.

Après la réunion, j'avais besoin de parler et envie d'en savoir plus. On m'a remis une enveloppe avec différents documents et des numéros de téléphone. Je suis partie rassurée avec l'envie de revenir.

Si j'étais restée devant une porte fermée et si personne ne m'avait accueilli je ne pense pas que j'aurais eu envie de revenir.

Par la suite au bout de quelques mois, on m'a demandé d'ouvrir la porte du local et j'ai considéré cette demande comme une marque de confiance, je me sentais responsable et j'avais un rôle au sein du groupe qui me permettrait de progresser.

Concernant l'accueil, je l'ai appris avec des anciens grâce au parrainage de service : je les ai écouté et progressivement j'ai réussi à faire pareil. Pour le nouveau qui arrive, être accueilli par un jeune abstinant peut être rassurant.

Actuellement j'assure mon service dans l'esprit :

- de la 12° étape : je donne parce que j'ai reçu
- de la 5° tradition : la transmission du message est nécessaire à mon abstinence
- de la 10° tradition : je ne donne aucun avis sur autre chose que A.A.
- de la 11° tradition : l'attrait plutôt que la réclame
- de la 12° tradition : je suis vigilante pour que le principe de l'anonymat soit toujours respecté.

Les bienfaits que le service m'a apporté :

- en ayant la confiance des autres, j'ai retrouvé confiance en moi,
- en étant responsable et en assumant mes engagements, j'ai retrouvé ma propre estime,
- j'ai appris à m'ouvrir aux autres sans rien exiger en retour,

Par ailleurs, ces bienfaits je les ressens également dans ma vie de tous les jours.

Témoignage de Claude, président du comité de groupe de Belfort Espoir et responsable intendance.

Quand un nouveau arrive, il est important que la salle soit préparée et que la table soit chaleureuse pour dégager une certaine convivialité.

Certains amis aiment faire ce service et le font bien.

Concernant la thérapie du café : en fin de réunion, je ne me vois pas rentrer chez moi dès la réunion terminée ; j'ai besoin de partager parfois sur des points abordés en réunion ou de demander des conseils ou tout simplement de décompresser un peu ou encore de parler d'autre chose que d'A.A.. Il se crée des liens naturels avec des amis.

L'esprit d'appartenance à un groupe, c'est aussi en fin de réunion la participation de tous pour mettre la salle en ordre et en parfait état de propreté.

A Belfort ce service fonctionne bien avec un responsable et deux adjoints : la communication entre les membres existe et permet le bien être du groupe.

Je suis heureux d'assurer ce service qui par ailleurs m'oblige ainsi à être présent à chaque réunion.

Interventions dans la salle

Christian L. (Belfort Espoir) : le principe d'être à trois pour assurer ce service permet d'assurer l'accueil tout en préparant la salle. Une seule personne pour tout faire, ce n'est pas évident à gérer surtout lorsqu'un nouveau se présente dès l'ouverture. A Belfort, le modérateur est présent dans la salle une demie heure avant le début de la réunion ce qui lui permet de participer aussi à l'accueil.

Dédée (Montbéliard) : le même principe existe aussi dans le groupe de Montbéliard.

Gilles (Belfort Espoir) : il est écrit dans les textes qu'une réunion A.A. dure environ 1h30, que la salle est ouverte au moins une demie heure avant le début de la réunion et que la thérapie du café peut se poursuivre une demie heure après la réunion.

Benoît (Belfort Espoir) : le chapeau fait aussi partie la fin de la réunion.

Laurent (Belfort Espoir) : j'ai assisté à une réunion dans un groupe à Bordeaux, le café n'est servi que lorsque la réunion est terminée ; ce principe m'a permis de mieux comprendre le vrai sens de la thérapie du café : des partages plus intenses ont lieu à ce moment là.

Christian C. (Montbéliard) : il est nécessaire d'être prudent avec la thérapie du café : tout le monde parle de service et on oublie le nouveau qui vient d'arriver ou encore en fin de réunion les fumeurs s'exilent pour fumer et laissent les non fumeurs à l'écart.

Gilles (Belfort Espoir) : ces particularités font partie de la conscience de groupe et à ce titre chaque groupe est autonome. Au début d'Internet, les amis « branchés » discutaient entre eux et sans s'en rendre compte s'isolaient du reste du groupe en utilisant un langage non accessible aux « non branchés ».

3) LE PRÉSIDENT DE COMITÉ DE GROUPE

Modérateurs : Étienne C. (Levier) – Marc B. (Levier)

Témoignage d'Étienne C. , correspondant B.R.E.S.S. pour la région Franche Comté, adjoint délégué à la Conférence et adjoint secrétaire du C.S.R.

A mon arrivée en A.A., j'étais incapable de communiquer et de prendre la parole en public, aujourd'hui je peux.

Qualités d'un président de comité : bonne expérience de sobriété – savoir communiquer et avoir le désir d'entrer dans le programme – avoir par la suite envie de prendre du service en A.A. – tendre à être un exemple .

Avoir le sens du service : c'est essentiel pour un serviteur et également pour le maintien en vie du groupe.

Savoir déléguer et préparer sa succession.

Savoir superviser et organiser le bon déroulement des réunions et reprendre ce qui ne va pas dans le groupe sans animosité, avec calme et simplicité.

Rattacher le groupe aux structures existantes par l'intermédiaire du R.S.G. et représenter le mouvement à l'extérieur.

Etre convaincant sur le bienfait du service.

Etre attentif aux respects des traditions.

Faire passer le message par la lecture des textes fondamentaux : notre méthode – les trois héritages – hier, aujourd'hui, demain...

Organiser les rotations de service à l'extérieur : 12° étape.

Etre attentif à l'accueil des nouveaux, des anciens lors des rechutes.

Ouvrir le groupe vers les autres groupes : proposer d'aller voir comment ça se passe dans les autres groupes, créer des liens et une ouverture d'esprit.

Ne pas hésiter à remercier et encourager les nouveaux qui prennent du service.

Ce service m'a apporté beaucoup dans la prise de responsabilité. Au niveau de mon rétablissement, j'ai appris à donner pour recevoir.

Témoignage de Marc B., président du comité de groupe de Levier, R.S.G. et adjoint au correspondant B.R.E.S.S. pour la région Franche Comté.

J'avais envie de prendre du service, il n'y avait pas de volontaires pour le poste , alors je me suis présenté. Je ne le regrette pas aujourd'hui car ça m'a conforté dans mon abstinence et ça m'a permis d'assumer d'avantage mes responsabilités.

A la différence du privé, on n'impose rien mais tout est suggéré : c'est un autre mode de vie que j'adopte dans la vie courante.

Interventions dans la salle

Christian C. (Montbéliard) : une chose m'a rassuré chez un de nos présidents : sa capacité à pouvoir gérer une situation provoquée par un individu dans un état d'excitation impossible : tout a pu se faire en restant calme et en sachant calmer le groupe et l'individu.

Francis (Belfort Espoir) : un président doit toujours avoir présent à l'esprit qu'il est avant tout un serviteur. J'ai assuré le service de président du groupe de Belfort Vendredi car je souhaitais la survie de ce groupe sans me cacher la vérité ; le groupe n'a pas tenu.

Gilles (Belfort Espoir) : en A.A. le poste de président n'est pas celui du groupe mais du comité de groupe.

Patrice (Luxeuil) : dans les petits groupes, il se pose souvent le problème du nombre de postes à pourvoir et du manque de serviteurs, obligeant le cumul des services par un même serviteur.

4) LE SECRÉTAIRE

Modérateurs : Michèle D. (Belfort Espoir) - Michel C. (Belfort Espoir)

Témoignage de Michèle D.

Rôle du secrétaire :

- faire part au groupe des annonces sur les activités importantes de A.A., du courrier en provenance des autres groupes, de l'intergroupe, de la région et du B.S.G.,
- rédiger et diffuser le compte rendu de réunion du comité de groupe

- tenir à jour une liste strictement confidentielle des noms, adresses et numéros de téléphone des membres du comité sous réserve de leur accord,
- correspondre avec les autres groupes,
- s'assurer que le groupe dispose d'une adresse postale fiable (boîte postale),
- aider le trésorier en fin de réunion à compter le chapeau,
- tenir à jour le tableau d'affichage avec les annonces A.A., les ordres du jour, les services...
- prendre soin des archives du groupe
- ouvrir les réunions de comité lorsque le président n'est pas disponible,
- s'assurer que la littérature est exposée et disponible lors de chaque réunion.

Il est souhaitable que le secrétaire adjoint participe activement à ces différentes fonctions pour être en mesure d'assurer le remplacement en cas d'absence.

J'ai toujours porté une attention particulière lors des réunions du comité de groupe, car à l'époque le compte rendu était rédigé à la main ; maintenant il est fait souvent à la machine ou par ordinateur.

Un compte rendu écrit lisiblement à la main a autant d'intérêt qu'un compte rendu dactylographié. Il n'est pas indispensable de dactylographier un document et le service assuré par le secrétaire peut très bien être fait sans l'aide d'un ordinateur ou d'une machine à traitement de texte.

Témoignage de Michel C., secrétaire du comité de groupe de Belfort Espoir et du comité de secteur régional.

J'ai été contacté trois mois avant les élections par l'amie qui assurait ce service avant moi : elle m'a expliqué en quoi ça consistait. J'avais envie de prendre du service autre que celui que j'assurais déjà, mais je ne savais pas exactement quoi : je me suis présenté pour les élections. Je ne regrette pas ce choix qui m'implique beaucoup au sein du groupe. L'essentiel du service est la rédaction et la diffusion du compte rendu trimestriel de la réunion du comité de groupe, la lecture et le suivi du courrier, la mise à jour du tableau d'affichage et l'archivage des documents .

J'utilise l'informatique pour la rédaction et la mise en forme du compte rendu mais il peut aussi être fait manuellement puis éventuellement être transmis à un ami A.A. pour être dactylographié. L'adjoint secrétaire participe à la rédaction du compte rendu.

Le compte rendu trimestriel est diffusé systématiquement à chaque membre du comité et du groupe, à chaque groupe de la région Franche Comté, à la région et au B.S.G.

Pour les groupes possédant une boîte postale, il est préférable de libeller l'adresse ainsi : Alcooliques Anonymes, n° de la B.P. , le code postal et la ville.

Il est important que le compte rendu de réunion du comité de groupe soit diffusé à tous les membres du groupe.

Concernant tous les groupes, il est important pour notre unité qu'une copie du compte rendu du comité de groupe soit adressée à la région sous forme manuscrite ou dactylographiée. Ces documents peuvent ainsi être archivés en informatique et constituent la mémoire vivante de notre région. Malheureusement à l'heure actuelle, seuls 3 ou 4 groupes transmettent régulièrement leur compte rendu à la région.

Interventions dans la salle

Dédée (Montbéliard) : j'ai eu la chance d'être bien parrainée, lorsque j'étais adjoint secrétaire ; j'ai très bien vécu ainsi cette situation.

Laurent (Belfort Espoir) : qu'est-ce qu'un comité de groupe ? A la différence des associations , loi 1901, ce comité est destiné à assurer le bien être du groupe. De plus, tous les membres candidats sont élus à bulletins secrets.

5) LE TRÉSORIER

Modérateurs : Patrice (Luxeuil) – Roland (Luxeuil)

Témoignage de Patrice F., trésorier du C.S.R.

Le poste de trésorier dans un groupe ou à la région n'est pas difficile. On tient la trésorerie en A.A. comme ses propres comptes. Il est important que la gestion des recettes (chapeaux – vente de littérature) et des dépenses (location de la salle – intendance ...) soit tenue avec rigueur.

A.A. a besoin d'argent pour fonctionner et nos seules recettes sont les chapeaux et la vente de littérature.

Il ne faut pas hésiter à expliquer lors de chaque réunion le pourquoi du chapeau : payer des dépenses du groupe en premier, mais aider aussi A .A. à la transmission du message. Même si chaque groupe a son autonomie financière, il est nécessaire que les comptes soient transparents.

Concernant le bordereau trimestriel demandé à chaque trésorier : il y a encore beaucoup de travail à faire pour respecter l'échéancier ; actuellement tous les groupes ont fourni le premier trimestre 2003 et il manque le bordereau du deuxième trimestre de plusieurs groupes (celui ci aurait du être fourni

avant fin août 2003). Cette situation ne facilite pas les choses et ne permet pas d'avoir un suivi rigoureux et actualisé de la situation financière des groupes de Franche Comté. La trésorerie peut être tenue manuellement mais est beaucoup facilitée avec l'informatique.

Témoignage de Roland, R.S.G. du groupe de Luxeuil, adjoint trésorier du C.S.R.

Il est important d'expliquer régulièrement en réunion :

comment A.A. France fonctionne financièrement,

à quoi servent les contributions exceptionnelles, le dollar de la sobriété...

Le bordereau trimestriel demandé à chaque trésorier permet de se mettre en conformité avec la loi 1901 concernant la transparence des comptes des associations et ce malgré l'autonomie de chaque groupe. A.A. France est une association au niveau national composée de nombreux groupes, qui solidairement ont les mêmes obligations au regard de la loi.

Concernant la prudente réserve : celle-ci doit être stricte et ne pas empêcher les versements à la région ; par ailleurs il n'est pas normal que le fonctionnement interne du groupe en fasse partie.

Les versements à la région pour A.A. France se font trimestriellement en fonction des disponibilités de chaque groupe.

Ce service m'a permis de retrouver beaucoup plus de rigueur dans ma vie et m'a beaucoup aidé pour mon rétablissement.

Interventions dans la salle

Christian2 (Belfort Espoir) : à Belfort, le montant du chapeau est annoncé systématiquement en fin de réunion.

Michèle D. (Belfort Espoir) : le trésorier ne manque jamais de mentionner le prix du « Ricard » avant de faire passer le chapeau.

Gilles (Belfort Espoir) : l'argent en A.A. a son importance mais on a toujours du mal à en parler.

6) LE RESPONSABLE LITTÉRATURE

Modérateurs : Christian C. (Montbéliard) – Jean-Paul T. (Lons le Saunier)

Témoignage de Christian C., R.S.G. et trésorier du groupe de Montbéliard, responsable littérature de la région Franche Comté.

Concernant le responsable littérature du groupe, c'est le 2° service que j'ai assuré en A.A. . Je n'ai pas été parrainé mais conseillé par une amie. A partir du tarif que je détenais j'ai pu faire l'inventaire et découvrir qu'il existait beaucoup de littérature A.A. : je suis senti obligé de la connaître petit à petit. Par la suite, j'ai été amené à tenir des comptes de ce que je vendais et dresser régulièrement un bilan des ventes et des achats.

Ce service ne prend pas trop de temps et permet la découverte des brochures. A chaque réunion, je pouvais présenter un ouvrage. Je remettais à chaque nouveau venu l'enveloppe avec les numéros de téléphone des amis qui le souhaitaient : ce contact avec le nouveau venu me rappelait mon arrivée en A.A. et je redonnais ce que j'avais reçu.

Concernant la littérature de la région, c'est plus volumineux mais j'ai l'avantage de posséder chez moi la totalité du stock de la région : ce qui me permet d'approfondir ce que j'ai commencé à découvrir en littérature. J'ai ainsi pu constater qu'à chaque question qu'on peut se poser en A.A., il existe une réponse dans la littérature.

Témoignage de Jean Paul, R.S.G. du groupe de Lons le Saunier

J'ai beaucoup de lacunes en littérature A.A. et j'aimerais avec l'aide des amis de Bletterans y remédier

Interventions dans la salle

Laurent (Belfort Espoir) : j'ai été responsable littérature de mon groupe. Je ne suis pas passionné par la lecture. J'ai appris à découvrir la littérature A.A., je l'ai aimé et j'aimais bien la vendre aux amis. J'ai été parrainé par Claude. Je tenais mes comptes et je suivais mon inventaire. Grâce à la littérature j'ai compris le fonctionnement de A.A. (la vie du groupe A.A.) . Je faisais découvrir le « vivre sobre » à chaque nouveau venu et j'utilisais le catalogue résumé de chaque brochure A.A. pour présenter un livre à chaque réunion.

Etienne (Levier) : quel contenu pour l'enveloppe adressée au nouveau venu ?

Christian C. : suggestion

- la jaquette « problème d'alcool »
- Rien qu'aujourd'hui
- Itinéraire des premiers jours

PAUSE - BUFFET

7) LE REPRÉSENTANT AUX SERVICES GÉNÉRAUX (R.S.G.)

Modératrices : Denise (Vesoul) – Michèle (Gray)

Témoignage de Michèle, responsable du groupe de Gray

Le R.S.G. a un rôle essentiel dans le groupe, car il sert de relais entre le groupe, les autres groupes de la région et la région.

Sans R.S.G., un groupe s'isole avec des risques de dérapage et de sclérose et des serviteurs qui s'accrochent à leur service.

Avec un R.S.G., un groupe a une autre vision de A.A. dans son ensemble. L'unité de A.A. se construit d'abord à la région avec la participation des R.S.G.. La transmission du message se fait aussi par échange de points de vue sur l'application des traditions et du fonctionnement de A.A.

Notre rétablissement passe par le service et l'unité de A.A. n'est pas acquise si déjà elle n'est pas construite et renforcée au niveau de la région.

La base de notre rétablissement se situe au niveau du groupe et celle de A.A. au niveau de la région.

Témoignage de Denise, responsable information publique du groupe de Vesoul

Qualités demandées à un R.S.G. : une sobriété solide, une bonne connaissance de son groupe d'attache et une bonne expérience de service .

Le R.S.G. est élu directement par tous les membres du groupe.

Représentant le groupe, il doit être à son écoute et participer à l'unité de A.A.

Ce service demande de l'action et de l'humilité.

L'adjoint R.S.G. peut pendant les 2 années de son service observer et savoir ce qui se passe au niveau de la région. Il remplace le R.S.G. lorsqu'il est indisponible et , à ce titre, peut voter à sa place.

Ce service nécessite un bon parrainage.

Michèle (Gray) : j'ai été adjointe R.S.G. du groupe de Vesoul lorsque j'avais 2 ans d'abstinence. J'estimais confortable le poste d'adjoint, mais lorsque le R.S.G. est parti , j'ai été propulsée titulaire par vote mais sans être prête : j'avais encore une grande fragilité émotionnelle, une difficulté à prendre la parole et surtout peur de déplaire ; prendre du service c'est pour aller bien et mieux, en ce qui me concernait j'étais déstabilisée chaque fois que je rentrais de réunion à la région.

Concernant le groupe de Gray, nous sommes 3 à venir régulièrement. J'ai le sentiment parfois d'être isolée, d'où la nécessité de ne pas rompre les liens avec les amis des autres groupes. Avant j'étais pleine d'orgueil, aujourd'hui c'est différent et A.A. m'a appris à connaître mes limites . Nous n'avons pas de comité mais l'important dans l'immédiat est que le groupe de Gray puisse continuer d'exister et que, pour l'unité de A.A., notre appartenance à la région ne soit pas déficiente.

Denise (Vesoul) : lorsque j'ai assuré ce service j'étais trop jeune en abstinence et j'estime ne pas l'avoir assumé correctement car je manquais de sobriété. Par la suite j'ai appris à dire les choses au risque même de déplaire.

Un R.S.G. doit veiller aux petites choses qui risquent de devenir des montagnes de problèmes, si rien n'est fait à temps. La transmission du message doit pouvoir se faire sans peur de déplaire.

Ayant maintenant plus de sobriété et connaissant mieux les rouages de A.A., si je le pouvais, j'aimerais être R.S.G. aujourd'hui.

Interventions dans la salle

Christian C. (Montbéliard) : ce que j'ai découvert, lorsque j'étais adjoint R.S.G., m'a permis de comprendre d'une façon différente les 12 étapes et surtout les 12 traditions . N'ayant pas droit à la parole lors des réunions, j'ai appris aussi à penser tout bas ce que j'avais envie de dire tout haut : c'est une bonne école de vie.

Francis (Belfort Espoir) : j'ai assuré ce service tout d'abord comme adjoint, j'étais encore jeune abstinent et je ne connaissais rien au fonctionnement de la région. Je suis allé trois fois en réunion avec le R.S.G. titulaire : j'appréhendais beaucoup de ne pas connaître le fonctionnement et les participants aux réunions. Le poste d'adjoint est important pour pouvoir assurer le service de R.S.G. par la suite avec un maximum d'efficacité.

7) LE RESPONSABLE DE L' INFORMATION PUBLIQUE

Modératrices : Denise (Vesoul) - Christine (Vesoul)

Témoignage de Denise, responsable information publique du groupe de Vesoul

L'information publique est nécessaire en A.A. pour faire connaître le mouvement à l'extérieur. Il est nécessaire que l'information publique dans un groupe soit assurée de préférence par un serviteur ayant une solide abstinence et ayant eu un parrainage de service efficace durant sa période d'adjoint .

Principes essentiels pour assurer ce service dans de bonnes conditions :

- bien connaître l'historique de A.A.
- effectuer généralement les démarches à deux,
- pouvoir témoigner sans honte et savoir parler en son nom (surtout de sa transformation),
- respecter le principe de l'anonymat,
- parler de ce que fait A.A. mais également de ce qu'il ne fait pas,
- décider des actions à mener en accord avec le comité de groupe,
- pouvoir dire « je ne sais pas » et savoir faire preuve d'humilité,
- toujours connaître le dossier qui sera traité,
- bien maîtriser les « comment faire » en information publique de notre littérature,
- bien connaître certains ouvrages de notre littérature (La vie du groupe – causeries à l'extérieur de A.A. – le sens de l'anonymat...)

Le parrainage de service est indispensable et devrait se faire sur plusieurs années dans le groupe. Dans un groupe, il est profitable d'avoir un adjoint à former.

En m'inspirant de ce qui se pratiquait dans les autres groupes, j'ai pu chercher des actions nouvelles dans notre groupe. Une expérience a été menée à Vesoul, après avis et aval du comité de groupe : nous avons visité tous les médecins généralistes de Vesoul pour leur remettre une plaquette d'information sur le mouvement et une affiche ; nous avons été très bien accueillis et tous ont accepté l'information.

L'information publique au niveau de la région est suivie par les différents correspondants : média, santé, bureau relation entreprises et services sociaux (B.R.E.S.S.), justice...

Témoignage de Christine, adjointe responsable information publique du groupe de Vesoul

Le premier service que j'ai assuré en A.A. a été la trésorerie. Lorsque j'étais dans l'alcool, j'avais perdu les principes de base d'une bonne gestion financière, en assurant ce service en A.A., je me devais de ne pas décevoir les amis du groupe.

J'ai été élue ensuite adjointe responsable information publique : au début j'avais peur de ne pas être capable d'assurer ce service, puis j'ai repris confiance en moi et je peux vivre ainsi une abstinence heureuse. Peu importe le service que je prendrai plus tard, je sais qu'il m'aidera toujours dans mon rétablissement.

Interventions dans la salle

Gilles (Belfort Espoir) : il est très important de prendre des précautions dans les témoignages à l'extérieur. A l'occasion d'un témoignage en information publique, je parlais de mon parcours avant et après l'alcool ; un médecin qui se trouvait dans la salle s'est levé et m'a dit que le parcours dans l'alcool il connaissait puisqu'il soignait des malades alcooliques mais que ce qui l'intéressait avant tout c'était ce que j'avais fait pour tenir après l'arrêt d'alcool.

Il est essentiel en information publique de témoigner également sur son rétablissement après l'alcool, et du programme spirituel utilisé en A.A. pour y parvenir.

Faire de l'information publique nécessite un minimum de compétence et surtout un très bon parrainage de service pour éviter tout dérapage.

Jean Paul (Lons le Saunier) : concernant l'information publique en milieu hospitalier, un médecin conteste dans notre présentation le terme « alcoolique » en raison de notre abstinence et des différentes catégories de maladie de la dépendance qui existent dans son service . Les relations ont été tendues chaque fois que ce terme a été utilisé. Pour éviter ce genre de situation je n'utilise plus le terme « alcoolique » dans ma présentation.

Gilles (Belfort Espoir) : en réponse à Jean Paul : sans se heurter au médecin, sur des problèmes médicaux ou de terminologie, j'explique que je suis alcoolique et que je ne peux dire que cela. Nos interventions en milieu hospitalier sont destinées aux malades avec l'accord des médecins que nous pouvons par ailleurs inviter à assister à une de nos réunions ouvertes.

Christian C. (Montbéliard) : les « comment faire » qui existent dans notre littérature apportent beaucoup de réponses aux situations particulières en information publique. Concernant le milieu hospitalier, les brochures « A.A. un partenaire pour les professions médicales » ou « 3 causeries à des sociétés médicales » peuvent être utilisées pour mieux nous faire connaître.

Michel C. (Belfort Espoir) : le document complémentaire aux « comment faire » édité par le bureau B.R.E.S.S. intitulé « précautions à prendre dans le langage à l'extérieur » est très bien rédigé et permet d'avoir de bons conseils lorsqu'on débute en information publique.

8) LE COMITÉ RÉGIONAL, LA CONVENTION RÉGIONALE

Modérateurs : Benoît (Belfort Espoir) - Francis (Belfort Espoir)

Témoignage de Benoît, président du comité de secteur régional de Franche Comté

Lorsque je suis arrivé en A.A., les anciens parlaient avec enthousiasme des activités du comité de secteur régional (C.S.R.).

Il est indispensable d'avoir un parrain de service pour tous les postes tenus au niveau de la région.

La région occupe une place importante à la conférence par l'intermédiaire de ses délégués qui représentent l'expression de la voix démocratique du mouvement.

Le comité de secteur régional (C.S.R.) de Franche Comté se réunit tous les trois mois à Besançon en assemblée régionale .

Cette assemblée comprend en général :

- a) le comité de secteur régional composé :
 - d'un président et son adjoint (Benoît – Christian L)
 - d'un secrétaire et son adjoint (Michel C. – Etienne)
 - d'un trésorier et son adjoint (Patrice - Roland)
 - d'un responsable littérature et son adjoint (Christian C. – Henri)
- b) les délégués à la Conférence et les suppléants (Jean Michel – Christian L – Etienne)
- c) les représentants aux services généraux (R.S.G.) des groupes de la région Franche Comté et leur adjoint éventuel.
- d) les correspondants régionaux et leurs adjoints :
 - santé (Dédée – Francis)
 - B.R.E.S.S. (Etienne – Marc)
 - Média (pas de représentant)
 - Justice (pas de représentant)
- e) les responsables d'activités régionales diverses (Convention – I.P. – atelier structure....)

Le droit de vote n'est accordé qu'aux titulaires (ou suppléant en cas d'absence du titulaire) du C.S.R., des délégués, des R.S.G. et des correspondants régionaux.

Les réunions sont fermées et chaque R.S.G. peut inviter les membres de son groupe à assister à la réunion en qualité d'invité (fortement conseillé) .

Le compte rendu de réunion est diffusé dans chaque groupe : il appartient alors à chaque R.S.G. de prendre le temps nécessaire pour commenter ce document à son groupe d'attache, même si ça peut déranger certains membres.

Témoignage de Francis, adjoint correspondant santé pour la région Franche Comté et secrétaire du comité de préparation de la 17° Convention régionale de Franche Comté

La Convention régionale est une manifestation annuelle organisée sous le contrôle du C.S.R. : cette manifestation est prévue les 14 et 15 février 2004 à Montferrand le Château (25).

Elle est destinée à rassembler les amis A.A., Alanon et non AA des groupes de Franche Comté, des autres régions de France et de Suisse. Correspondant également à l'anniversaire de la création des premiers groupes AA en Franche Comté, cette convention est le reflet de l'unité A.A. en Franche Comté tout en restant dans les traditions.

Le président du comité de préparation est élu en assemblée régionale, il est chargé de constituer, après élections, un comité de préparation comprenant un secrétaire, un trésorier, un responsable littérature et des adjoints. Ce comité se réunit 3 ou 4 fois pour la préparation et l'organisation de cette manifestation.

Le thème général retenu pour 2004 : « un chemin vers la liberté »

Thèmes des réunions du samedi 14 février 2004 :

réunion plénière : un chemin vers la liberté

réunion ouverte : le courage

atelier structure (réunion fermée) : les traditions

Thèmes des réunions du dimanche 15 février 2004 :

réunion spirituelle : nous en sommes venus à croire

réunion ouverte : savoir dire non

réunion fermée : l'honnêteté

Les réunions de préparation permettent aux serviteurs qui souhaitent prendre du service de le faire loin du regard de leur groupe d'attache.

Une convention devrait permettre de faire participer au service le maximum d'amis de tous les groupes de la région. La 1° réunion de préparation n'a pas été très concluante : 8 serviteurs de 2 groupes. La prochaine réunion aura lieu le samedi 8 novembre à 20h00 à Besançon, rue Beauregard, et.... il y a besoin de serviteurs.

Dans le cadre de cette convention une information publique est organisée en Franche Comté sous le contrôle du C.S.R. Après vote, cette I.P. aura lieu à Bletterans sous la responsabilité de Maurice .

Interventions dans la salle

Gilles (Belfort Espoir) : il est nécessaire que le R.S.G. prenne 10 minutes sur le temps de la réunion pour la lecture du compte rendu trimestriel du C.S.R. que ça plaise ou non à certains. Le service doit être fait avec plaisir et avec amour : le résultat ne nous appartient pas. Quand on assure du service il est nécessaire de prévoir le plus tôt possible sa succession.

Christian C. (Montbéliard) : Ceux qui s'intéressent aux informations en provenance de la région sont souvent ceux qui prennent du service. Pour les autres seuls les informations du groupe leur suffisent.

Benoît : il est normal que pour les plus jeunes l'abstinence soit leur préoccupation première et que les problèmes de la région ne soient pas encore très passionnants.

9) LE DÉLÉGUÉ À LA CONFÉRENCE

Modérateurs : Christian L. (Belfort Espoir) - Etienne (Levier)

Témoignage de Christian L., délégué 2° année à la Conférence et président adjoint du C.S.R.

Le délégué est élu en assemblée régionale pour un mandat de trois ans, non renouvelable.

Le nombre de délégués d'une région est fonction du nombre de groupes qui la composent (jusqu'à 20 groupes : 2 délégués – de 20 à 30 : 3 délégués – plus de 30 : 4 délégués)

Rôle et actions du délégué :

Il est le lien entre la Conférence et les R.S.G. des groupes de la région. Il s'informe auprès d'eux du bon fonctionnement des groupes, du respect des Traditions et les tient au courant des éléments concernant A.A. France, du Bureau des Services Généraux et des diverses publications approuvées par la Conférence.

Après que les R.S.G. et les membres du comité ont fait leur rapport de la Conférence, il demande les réactions des groupes et des membres.

Il se tient au courant des actions menées dans le cadre de l'information publique et travaille en liaison avec les correspondants régionaux des bureaux nationaux (Santé – Média – B.R.E.S.S. – Justice...)

Il rend compte des travaux de la Conférence aux membres du comité régional et les invite à transmettre les informations aux groupes.

Il doit être en mesure d'assister à toutes les assemblées et réunions de service de la région ;

Il assume toute responsabilité si le président et son suppléants sont dans l'incapacité d'agir ; ou encore, si le comité régional n'est pas efficace, il peut veiller personnellement à corriger la situation.

Il peut collaborer avec le B.S.G. pour obtenir les informations dont il a besoin.

Il tient le délégué suppléant informé afin qu'il puisse le remplacer en cas d'urgence.

A la fin de son mandat, il travaille avec le délégué nouvellement élu pour lui transmettre des connaissances élémentaires sur le déroulement de la Conférence et les problèmes qui s'y rattachent

Le point culminant du rôle du délégué est sa participation à la Conférence. Chaque délégué est affecté à une commission (tirage au sort) . Il gardera cette affectation pendant les 3 années que durera son mandat.

Caractéristiques souhaitables d'un délégué :

- plusieurs années de participation active dans les services, comme R.S.G. auprès de la région,
- de la disponibilité,
- 5 ou 6 années d'abstinence continue au moins,
- la capacité de faire des suggestions et d'en accepter aussi les critiques,
- une expérience pour présider des réunions,
- une bonne connaissance des affaires A.A.,
- une connaissance approfondie des 12 Traditions et des 12 Concepts et la façon de les appliquer aux problèmes locaux.

Témoignage d'Etienne C. , adjoint au délégué à la Conférence

J'ai assisté aux travaux de la Conférence 2002 et je n'ai pas pu assister à celle de 2003. Cette expérience de service m'a permis de mieux appréhender le fonctionnement de A.A au niveau de la Conférence et des Services Généraux.

10) FIN DE LA RÉUNION

Gilles remercie les intervenants et les participants à cette réunion, fait part de sa satisfaction et affirme en conclusion qu'il ne faut pas avoir peur de se lancer dans l'aventure bénéfique du service en A.A.

La réunion se termine à 22h00 par le chapeau et la prière de la sérénité.

Le montant du chapeau est de 79,91 €.

Bonnes 24h00 à toutes et à tous
Michel C. et Patrick