

6.5 Normas UNE 81900 EX. Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales

Poco después de la publicación de la Guía BS 8800, en junio de 1996 la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) publicó la norma UNE 81900:1996 EX, que surgió con carácter experimenta por un período de tres años, con el objeto de conocer el punto de vista de las organizaciones al aplicar unos principios de gestión que, aunque ya conocidos para la materia cubierta por la norma, eran nuevos y delicados.

Para ello, AENOR escogió a varias organizaciones de los sectores químico, construcción y metal-mecánico y pudo comprobar la favorable acogida que tuvo su iniciativa.

La norma fue propuesta por AENOR para su adopción como una norma Europea (CEN), pero fue rechazada por los países miembros principalmente por tratarse de una norma con propósitos de certificación.

La familia UNE 81900 era constituida por las siguientes normas:

- ⇒ **UNE 81900:1996 EX:** Prevención de Riesgos Laborales. Reglas para la implantación de un SGPRL (AENOR, 1996).
- ⇒ **UNE 81901:1996 EX:** Prevención de Riesgos Laborales. Reglas Generales para la Evaluación de los SGPRL. Proceso de auditoría. (AENOR, 1996).
- ⇒ **UNE 81902:1996 EX:** Prevención de Riesgos Laborales. Vocabulario (AENOR, 1996).
- ⇒ **UNE 81903:1997 EX:** Prevención de Riesgos Laborales. Reglas generales para la Evaluación de un SGPRL. Criterios para la cualificación de los auditores de Prevención (AENOR, 1997).
- ⇒ **UNE 81904:1997 EX:** Prevención de Riesgos Laborales. Reglas Generales para la evaluación de los SGPRL. Gestión de los programas de auditorías (AENOR, 1997).
- ⇒ **UNE 81905:1997 EX:** Prevención de Riesgos Laborales. Guía para la implantación de un SGPRL (AENOR, 1997).

Visto lo anterior, varios motivos justifican la posible elección de la norma UNE 81900:1996 EX por una organización, especialmente de ámbito español:

- Es una herramienta efectiva para prevenir los riesgos laborales, y en consecuencia reducir la siniestralidad en el trabajo.
- Es una norma generada en el Estado español.
- Su implantación facilita la identificación de los requisitos reglamentarios y el cumplimiento de las obligaciones establecidas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y su desarrollo reglamentario. Por tanto cubrió en su día el vacío existente en el momento de su publicación en cuanto a normas específicas españolas en gestión para la prevención de riesgos laborales.
- Es una herramienta útil para integrar los sistemas de gestión, gracias a las relaciones claras con las normas de gestión de la calidad y gestión medioambiental.

Modelo Auditoria SG Seguridad y Salud Laboral (Norma OHSAS 18001:2007) en la Empresa								
Documento	Manual Técnico	Formato RE-07.04-02	Edición	00	Fecha	Mayo 2009	Páginas	1 de 2

La norma se caracteriza principalmente por su carácter imperativo, utilizando la expresión deberá, lo que la hace especialmente auditable. Además, es la única norma de gestión de la seguridad y salud en el trabajo publicada por un organismo de normalización hasta el momento, que incluye normas específicas en materia de auditorías.

Así, disponemos de las normas referidas al proceso de auditoría, criterios para la cualificación de auditores y gestión de los programas de auditoría.

Estas auditorías se diseñan para determinar los siguientes elementos claves en la gestión de seguridad y salud:

a. La Política: su propósito, ámbito y adecuación.

b. La Organización, incluyendo al menos:

- La aceptación de responsabilidades en seguridad y salud por parte del personal directivo y el aseguramiento del control.
- Lo adecuado de las disposiciones para asegurar la implicación de todos los trabajadores en los esfuerzos de seguridad y salud.
- El aseguramiento de la comunicación de la política y de toda la información pertinente.

c. La Planificación e implantación de la Política, incluyendo al menos:

- El control y dirección de seguridad y salud en conjunto.
- El establecer objetivos con suficiencia e importancia.
- La asignación de recursos para implantar los objetivos.
- El grado de cumplimiento de las medidas y su eficacia en el control de riesgos.
- La mejora de las actuaciones a largo plazo, con respecto a tema de accidentes e incidentes.

d. Los sistemas de medición del nivel de cumplimiento de los objetivos, su suficiencia e importancia.

a. Los sistemas de revisión y la capacidad de organización.

Modelo Auditoría SG Seguridad y Salud Laboral (Norma OHSAS 18001:2007) en la Empresa								
Documento	Manual Técnico	Formato RE-07.04-02	Edición	00	Fecha	Mayo 2009	Páginas	2 de 2