

Resumen

Capítulo 1. Introducción a la Auditoria de Prevención de Riesgos Laborales

Modelo Auditoria SG Seguridad y Salud Laboral (Norma OHSAS 18001:2007) en la Empresa				Resumen Capit 1.	Introducción a la Auditoria de PRL			
Documento	Manual Técnico	Formato RE-07.04-02	Edición	00	Fecha	Mayo 2009	Páginas	1 de 3

Resumen - Capítulo 1. Introducción a la Auditoría de Prevención de Riesgos Laborales

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales introduce la obligatoriedad de ciertas empresas de ser auditadas en cuanto a su sistema de prevención. En esta ley se definen las auditorías, objetivos, metodología y características que deben reunir así como la cualificación de los integrantes de los equipos auditores y el marco legal que regula estas actividades.

¿Qué es una Auditoría de Sistemas de PRL?

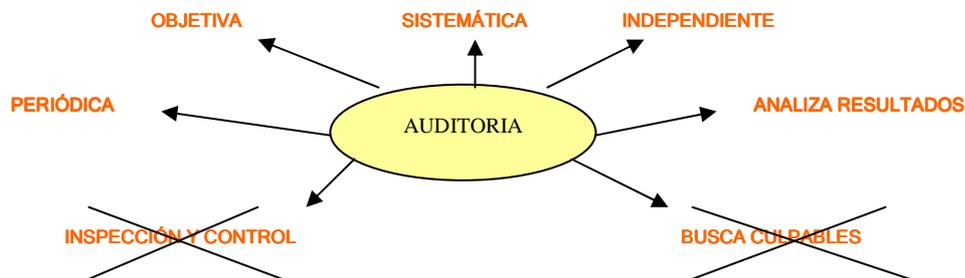
El artículo 30 del Reglamento de los Servicios de Prevención la define como "... instrumento de gestión que ha de incluir una evaluación sistemática, documentada y objetiva de la eficacia del sistema de prevención...".

La auditoría analiza el funcionamiento del sistema, sus puntos fuertes y débiles.

El análisis de un sistema nunca puede ser realizado en forma puntual, no se busca el acierto o el fallo en un determinado momento, sino que se buscan los posibles aciertos y fallos en el funcionamiento de un sistema a lo largo de un período de tiempo más o menos largo.

Principales características de una Auditoría:

- No busca culpables
- Es independiente,
- Analiza resultados
- Es objetiva
- Es periódica
- Es sistemática,
-



Modelo Auditoría SG Seguridad y Salud Laboral (Norma OHSAS 18001:2007) en la Empresa				Resumen Capit 1.	Introducción a la Auditoría de PRL			
Documento	Manual Técnico	Formato RE-07.04-02	Edición	00	Fecha	Mayo 2009	Páginas	2 de 3

Metodología de las Auditorías de PRL

Como característica esencial de la Auditoría de PRL destaca la necesidad de seguir, para su realización, una serie de etapas ordenadas y sistemáticas que garanticen su eficacia y faciliten la consecución de los objetivos perseguidos.

Dentro de la metodología utilizable para el desarrollo de la auditoría distinguimos 4 bloques:

- | |
|---|
| <p>1. INICIACIÓN DE LA AUDITORIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Alcance ▪ Frecuencia ▪ Revisión preliminar de la documentación |
| <p>2. PREPARACION DE LA AUDITORIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Plan ▪ Asignación de tareas por el Auditor Jefe ▪ Documentos de Trabajo |
| <p>3. FASES:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Reunión inicial ▪ Examen ▪ Reunión final ▪ Conservación de los expedientes |
| <p>4. DOCUMENTOS RESULTADO DE LA AUDITORIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Preparación del Informe ▪ Contenido del Informe ▪ Distribución del Informe |

Responsabilidad y Competencias

Las auditorías del Sistema de Gestión para la Prevención de Riesgos Laborales no deben suponer que la responsabilidad del personal encargado de implantar el sistema de gestión en la empresa sea transferida a la entidad auditora. La entidad auditada deberá poner a disposición del equipo auditor todos los medios necesarios para asegurar el buen desarrollo de la auditoría y facilitar al auditor el acceso a las instalaciones y elementos de prueba.

Debe, por tanto, cooperar con los auditores para alcanzar los objetivos de la auditoría y determinar las acciones a emprender derivadas de la realización de la misma.

Esta actividad auditora se realiza por PROFESIONALES EXPERTOS, que deben mantener una actitud de independencia, integridad y objetividad con respecto a la entidad auditada, y que tiene como fin la verificación del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales.

La auditoría deberá ser realizada de acuerdo con las normas técnicas establecidas o que puedan establecerse y teniendo en cuenta la información recibida de los trabajadores.

Modelo Auditoría SG Seguridad y Salud Laboral (Norma OHSAS 18001:2007) en la Empresa				Resumen Capít 1.		Introducción a la Auditoría de PRL		
Documento	Manual Técnico	Formato RE-07.04-02	Edición	00	Fecha	Mayo 2009	Páginas	3 de 3