

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

# EL INVENTARIO HOGAN DE PERSONALIDAD

INFORMACION GENERAL



THE SCIENCE OF PERSONALITY

## INTRODUCCION

El Inventario Hogan de Personalidad mide los atributos que caracterizan a la persona bajo condiciones normales y es utilizado para pronosticar con éxito el desempeño laboral. El HPI es una herramienta ideal para fortalecer la selección de los empleados, el desarrollo de liderazgo, la planificación de sucesiones y los procesos de gestión del talento.

El HPI fue el primer inventario de prueba de personalidad normal basado en el modelo de los cinco factores y desarrollado específicamente para la comunidad empresarial. El Inventario Hogan de Personalidad es una evaluación psicométrica de alta calidad de las características necesarias de la personalidad para lograr el éxito en las carreras, las relaciones, la educación y la vida.

Si usted está implementado un proceso organizacional o está queriendo mejorar el desarrollo de sus ejecutivos, el HPI puede ayudarlo a identificar los factores fundamentales que distinguen la personalidad del evaluado y determinan el éxito profesional del mismo.

**utilizado para predecir  
el desempeño laboral**

## CARACTERÍSTICAS Y BENEFICIOS

A través de una constante dedicación a la investigación y el desarrollo, el HPI es el único inventario de personalidad con todas estas características esenciales:

- Fue diseñado para pronosticar el éxito ocupacional
- Está basado en el modelo de los cinco factores de personalidad
- Ofrece informes fáciles de utilizar ya sean para seleccionar o desarrollar personal
- Fue desarrollado exclusivamente para adultos trabajadores
- Fué normatizado con la participación mundial de mas de 150.000 adultos trabajadores
- Ha sido validado tomando en cuenta más de 200 puestos abarcando las principales industrias
- No hay preguntas invasivas
- Puntaje instantáneo y presentación de informe
- No causa un impacto adverso
- Admnistración del acceso protegido en línea de acceso
- Preguntas e informe disponible en varios idiomas

**validado en posiciones  
considerando  
las principales industrias**

## REPORTES Y APLICACIONES

Existen distintas características importantes para alcanzar el éxito en diferentes trabajos. Y determinadas cualidades que son relevantes en un trabajo, pueden no serlo para el rendimiento en otros.

Los resultados del Inventario Hogan de la Personalidad son obtenidos mediante una variedad de formatos de informes que se amplían en términos de alcance y complejidad. Los informes proporcionan gráficos detallados del HPI y nos proveen de la siguiente información:

- Identifica cómo el evaluado es capaz de actuar bajo diferentes circunstancias
- Detecta fortalezas y limitaciones
- Proporciona orientación sobre la carrera profesional
- Señala características claves para el éxito en prácticamente todo tipo de ambiente laboral
- Determina la adecuación entre persona y puesto
- Identifica la imagen que refleja el evaluado durante la entrevista
- Proporciona de forma gráfica el perfil del evaluado
- Determina cuán apto es el candidato para el puesto
- Clasifica los candidatos de acuerdo al grado de adecuación con la posición
- Posuzují míru vhodnosti uchazeče ve vztahu ke konkrétní pozici.

Los reportes proveen  
gráficos detallados

## ESCALAS PRIMARIAS E INTERPRETACIONES

### **Estabilidad emocional: autoconfianza y estima, capacidad de tolerancia a la presión**

- Altas puntuaciones: seguridad, resiliencia y optimismo
- Bajas puntuaciones: tensión, irritabilidad y negativismo

### **Ambición: Iniciativa, competitividad, y deseo de roles de liderazgo**

- Altas puntuaciones: competitividad y deseo por triunfar
- Bajas puntuaciones: timidez y moderación

### **Sociabilidad: extroversión, gregario y la necesidad de interacción**

- Altas puntuaciones: extroversión, impusibilidad, disgusto por trabajar de manera individual
- Bajas puntuaciones: introversión, tranquilidad, gusto por trabajar de manera individual

### **Sensibilidad Interpersonal: tacto, perceptividad y habilidad para mantener relaciones**

- Altas puntuaciones: amabilidad, popularidad, calidez
- Bajas puntuaciones: autonomía y tendencia a ser brusco

### **Meticulosidad: auto-disciplina, responsabilidad, y escrupulosidad**

- Altas puntuaciones: organización y cumplimiento apegado a las normas
- Bajas puntuaciones: impusividad, flexibilidad, y creatividad

### **Curiosidad: imaginación y potencial creativo**

- Altas puntuaciones: visión y aversión a los detalles
- Bajas puntuaciones: concentración por largos periodos, y ejecución

### **Estilo de aprendizaje: cuestiones orientadas hacia los logros y hacia la actualización de empresas y técnicos**

- Altas puntuaciones: preferencia por la lectura y escritura
- Bajas puntuaciones: poco interesado en la educación formal y preferencia por la práctica

## ESCALAS OCUPACIONALES

<b>Orientación al Servicio:</b>	agradable, cortés y atento a las necesidades del cliente
<b>Tolerancia al Estrés:</b>	tolera el estrés, es equilibrado y mantiene la calma
<b>Confianza:</b>	honesto, cabal y trabajador
<b>Potencial Administrativo:</b>	sigue las instrucciones, atiende a los detalles y se comunica claramente
<b>Potencial Vendedor:</b>	enérgico, sociable, empeñado en ofrecer alternativas al cliente
<b>Potencial Gerencial:</b>	capacidad para dirigir, planear y tomar decisiones

## ASPECTOS TECNICOS

- El HPI consta de 206 preguntas a responder a través de verdadero o falso, las cuáles deben ser cuidadosamente revisadas.
- El cuestionario toma entre 15 a 20 minutos aproximadamente para contestarlo
- El HPI está redactado para un nivel a partir del 4to grado de primaria.
- Las preguntas no causan un impacto adverso por que carecen de discriminación racial, racial de género o edad.
- Los resultados del HPI son consistentes a través del tiempo. Se ubican en un rango de confiabilidad del .69 al .87
- Las normas están basadas y rangueadas en más de 45.000 casos.
- Más de un millón de candidatos de trabajo han sido testeados con el HPI
- Pronostica exitosamente el éxito profesional en todas las categorías principales de trabajo
- Está basado en la Teoría Socioanalítica, enfoca las tendencias de las personas para relacionarse con los demás y superarlos
- Se mantiene un Banco de datos sobre el HPI desde mediados de los años 70.

Para más información técnica, el manual técnico del HPI provee detalles de esta índole en base a la construcción del HPI, su fiabilidad, validez, interpretación, administración, y normas. Para adquirir información, visite [www.hoganpress.com](http://www.hoganpress.com).

**Más de 2 millones  
candidatos evaluados**

## ADMINISTRACION

El HPI es autoadministrado, se puede contestar individualmente o en grupo, utilizando papel y lapiz o por internet

Hogan Assessment Systems ha desarrollado una plataforma que administra los inventarios en varios idiomas. Los clientes pueden visitar nuestro portal, completar el HPI, y recibir un informe en cuestión de segundos. El proceso es rápido, fácil y práctico.

## PEDIDO DE INFORMACIÓN

Hogan ofrece una amplia gama de opciones de informes que estandarizados como personalizados. Para más información del Inventario Hogan de Personalidad o para comprar los informes basados en el HPI, contáctese con [info@hoganassessments.com](mailto:info@hoganassessments.com) o al 800-756-0632.

**un poderoso  
y completo proceso  
de evaluación**



© 2009 HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS INC.  
THE HOGAN LOGO AND STYLISED "H" ARE REGISTERED TRADEMARKS OF HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS INC. NO PART OF THIS PUBLICATION MAY BE REPRODUCED IN ANY FORM WITHOUT EXPRESS WRITTEN PERMISSION FROM THE THE COPYRIGHT OWNERS.

**Compass**  
Consulting

Virrey del Pino 2457 7 "E". Buenos Aires  
(+5411) 4878-9205  
[www.compasslatam.com](http://www.compasslatam.com)