



CAMP

informa

São Vicente

Nº 19 - Ano 06 - Informativo Bimestral do Círculo de Amigos do Menino Patrulheiro de São Vicente - MAR/ABR- 2006



As aulas são ministradas pela instrutora Ana Paula

Qualificação em Primeiro Lugar

O CAMPSV está sempre trabalhando para que os jovens de São Vicente possam ter uma oportunidade real de trabalho. Entendendo que a cada ano que passa, fica mais difícil dos adolescentes conseguirem o 1º emprego, procura investir totalmente na qualificação profissional dos aprendizes.

Mais uma grande conquista foi marcada pelas aulas de Manutenção e Configuração de Microcomputadores iniciadas no dia 07 de Março.

Os alunos e alunas terão aulas completamente práticas e receberão um certificado de conclusão de curso expedido pelo Senai.

Uma chance única para inserir os jovens qualificados no exigente mercado de trabalho, ou ainda, poder abrir o seu próprio negócio.

Confira mais detalhes na página 04.

Nova Diretoria:

CONTINUIDADE DOS TRABALHO E NOVAS METAS PARA O CAMPSV

A partir do dia 1º de abril, a nova diretoria (reeleita para a gestão de 2006/2009), estará dando continuidade aos trabalhos já desenvolvidos no CAMPSV, além de direcionar novas propostas e metas a serem alcançadas.

Uma das prioridades dos diretores é seguir com as obras já iniciadas e ampliar o segundo prédio para acomodar funcionários e proporcionar melhor atendimento aos alunos e pais.

Uma diretoria formada por 90% de ex-patrulheiros, portanto, consciente das reais necessidades dos adolescentes, está convicta e decidida a inserir o jovem vicentino no mercado de trabalho com alto padrão e com total qualificação para diversos setores de atuação.

Saiba mais, página 05.

Grande Parceira:

ESCRITÓRIO DE PEQUENO PORTE TAMBÉM OFERECE GRANDES OPORTUNIDADES

Uma das grandes parceiras da entidade é o Escritório de Advocacia da Dra. Telma Azevedo Moraes Costa e do Dr. Gilberto Moraes Costa.

Mais do que oferecer uma chance do primeiro emprego, a Dra. Telma e o Dr. Gilberto encaram a contratação dos jovens aprendizes, como uma verdadeira relação de amizade e carinho. Buscam, constantemente, inserir-los no mundo das informações, disponibilizando uma biblioteca com vários livros para consulta, além de insistentemente auxiliá-los no encaminhamento de carreiras profissionais.

Uma dedicação que já dura muitos anos e que ajuda na formação de jovens determinados e persistentes para alcançarem o sucesso profissional.

Leia mais, na pág. 08

Nesta Edição

- Conversa de Qualidade: Profº Osvaldo traz "Manual de Instruções para a Vida". Confira pág. 03.
- Dica de Português: Saiba algumas dicas para não ser redundante nos textos. Pág. 06
- História em Destaque: Conheça a história do Dia Internacional da Mulher e por que é usado a cor lilás nos movimentos femininos. Pág. 06
- Galeria dos Vencedores: Regivan Cruz, ex-patrulheiro, conta como o CAMPSV ajudou para a sua trajetória profissional. Leia pág. 07

Invista Nessa Idéia

Contrate um
aprendiz!

Tel.: 3468-4045

jornal@campsv.org



Eleições: Compromisso com a continuidade do trabalho e progresso

É com intensa alegria em nossos corações que a diretoria vem renovar os votos de dedicação para dar continuidade aos trabalhos que visam exclusivamente o bem estar dos jovens vicentinos.

No intuito único de oferecer uma oportunidade real de emprego e, principalmente, condições de qualificação, mais uma vez, os diretores se empenharão por mais um mandato (2006/2009), mantendo como fator essencial, a perseverança para manter e conquistar novos espaços.

Entendendo sempre que é de extrema necessidade investir na educação e, fundamentalmente na orientação e formação de jovens mais conscientes, a diretoria do CAMPSV procura estabelecer o compromisso de seriedade em suas atividades.

Diante a um período em que o desemprego assombra o país e, mais expressivamente, os adoles-

centes, que sofrem para obterem o primeiro emprego, o CAMPSV busca oferecer o diferencial da qualificação para garantia do ingresso no mercado de trabalho.

Pesquisas nos revelam que, nos últimos anos, a proporção do desemprego juvenil nas grandes metrópoles, como São Paulo, por exemplo, é muito grande (mais de 30%). Chega a ser quase duas vezes superior ao total da população com mais de 16 anos.

Por isso, compreendemos que é preciso continuar com a nossa missão de: "educar, formar e capacitar adolescentes, encaminhando-os para o mercado de trabalho, como aprendizes, baseando-se no trinômio: educação bem dirigida, recreação e trabalho bem orientado". Para tanto, contamos sempre com os nossos aliados inestimáveis: funcionários, educadores, pais e parceiros conveniados.

Confira as atividades do CAMPSV de Março e Abril

AGENDA

Março:

10 e 24 – Reunião Pedagógica
18 – Avaliação Pedagógica
31 – Apresentação de Trabalho de Educação Física

Abril:

05 – Palestra Bucal
07 – Apresentação de Trabalho (Educação Física)

07 e 28 – Reunião Pedagógica
01 e 08 – Reunião dos Patrulheiros Aprendizes com Assistente Social
14 – Feriado (Paixão)
21 – Feriado (Tiradentes)
24 – Palestra sobre Drogas (PROERD)
25 e 28 – Apresentação de Trabalho (Inglês)
27 – Reunião com Responsáveis – Turmas 125ª e 126ª

MARÇO

01 – Alessandra Gouveia de Oliveira
01 – Caroline Danielle Lima
03 – Rafael Silva de Oliveira
04 – Amanda Lopes Chaves França
04 – Paulo Roberto de Jesus Silva (Presidente do CAMPSV)
04 – Alan dos Santos de Lima
05 – Ides Gomes da Silva dos Santos
06 – Italo Batista Andrade
06 – Wanessa Araujo Sales
07 – Laís Joanna Wisniewski
08 – Leonardo Miranda Felipe
08 – Wagner Lessa da Silva
11 – Leticia Bueno Temesvari
11 – Renato Modena de Andrade
11 – Rafael Dias Cesar
12 – Phamella Regina S. Nascimento
13 – Guilherme Onofre Alves
14 – Vera Lucia Fernandes (Associada)
14 – Suellen Lillian Santos
15 – Thays Dias Pinheiro da Silva
15 – Nathan Israel Pontes Nogueira
16 – Aline Cristina Dias Assiaz
16 – Robson Barbosa Bispo
18 – Ana Lucia B. Fonseca (Associada)
18 – Angélica Alves S. Florentino
18 – Fernando Bezerra da Silva
20 – Renato Dias dos Santos
21 – Marcos Ferreira da Silva
21 – Fernanda Raimundo Alves
23 – Andressa da Silva Medina
23 – Eriston Rosendo da Silva
23 – Wendell Garcia Diniz Soares
24 – Luiz Antonio dos Santos (Gerente Geral)
24 – Lucas F. Silva de Macena
25 – Fernanda Santos Pinheiro
25 – Joel Elihan da Rocha Martins
27 – Fernanda Sandiães dos Santos
27 – Jefferson de Souza Silva
28 – Felipe da Silva Nascimento
29 – Jefferson Luis dos Santos
31 – Diego Gomes Dias
31 – Wellington da Silva Santiago
31 – Wilson Carlos Santos Silva
31 – Juliano Correia dos Santos

ABRIL

01 – Pamela de Lima Rocha
02 – Elaine Cristina Geraldo da Silva
02 – Jeferson Sales R. Machado
03 – Diogo Luiz Alves da Lapa
03 – Patricia Ferreira Sales
03 – Wesley Quaresma dos Santos
04 – Rogério da Silva Magalhães (Auxiliar de escritório)
04 – Vinícius da Silva Lapetina
04 – Willian Santos de C. Silva
06 – Giovana Gonçalves Dias Santos
06 – Rafael dos Santos Ferreira
07 – Gabriel Rodrigues Costa
08 – Diogo Moreno de Andrade
08 – Mariane Priscila dos Santos Andrade
09 – Flavia Gonçalves da Costa
10 – Bruno Catira
10 – Gabriela Marília Oliveira Barbosa
10 – Luiz Carlos de Souza Rezende (Depto. Jurídico)
12 – Suelle dos Santos Feitosa
12 – Tuanny Lemos Marques da Silva
13 – Mariane dos Santos Barriento
15 – Juliana Silva Vieira
15 – Mayara Ribeiro Carlos Silva
16 – Ruth Fernandes Bernardes (Professora de teclado)
16 – Tiago Monteiro Batista
17 – Ederson Clayton Martins
18 – Jaquelene Conceição da Silva
18 – José Luiz dos Santos Neto
20 – Ursnihanna da Silva A. Pereira
21 – Ivone N. A. Espírito Santo (Associada)
21 – Ricardo Barbosa de Araujo
22 – Felipe dos Santos Raymundo
22 – Robson Julio da Silva
23 – Bruno Souza da Silva
25 – Alex Gil de Souza
25 – William Santos Alves
26 – Alan Johny Figueredo Melo
26 – Guilherme Correa Rodrigues
28 – Nancy Maria Custódio (Associada)
28 – Ricardo Martinez Vicentini
30 – Lucas da Silva Bezerra
30 – Rodrigo Gil Gonçalves

EXPEDIENTE

Boletim Informativo Bimestral do Círculo de Amigos do Menino Patrulheiro de São Vicente
R. Dr. Emílio Carlos, 264 - V. Cascatinha - S. Vicente - Tel.: (13) 3468-4045 - Home Page: www.campsv.org

CONSELHO EDITORIAL: Luiz Antonio dos Santos - Gerente Geral; Marineuza Rocha Coord. Pedagógica; Oswaldo da Cruz - Supervisor de Qualidade Total; Planejamento Gráfico: Simone Novoa (MTB 28768); Reportagem: Paula Verginia (MTB 28772); Fotos: Simone Novoa - SN e Ana Paula Barros - APB; DIRETORIA ADMINISTRATIVA: DIR. PRESIDENTE: Paulo Roberto de Jesus Silva, VICE-PRESIDENTE: Ivan Alves do Espírito Santo, 1º SECRETÁRIO: Marco Antonio dos Santos, 2ª SECRETARIA: Edna Amâncio Serrão, 1º TESOUREIRO: Marco Antonio Serrão, 2º TESOUREIRO: Vanderlei Antonio da Silva, DIR. SOCIAL: José Raimundo da Silva, DIR. PATRIMÔNIO: Ademir Adailzo da Silva, CONSELHO FISCAL: Lemir Hernandez, Alexander Marques Silva, Daniel Souto Gonzalez



Um pequeno livro, chamado "Pequeno Manual de Instruções para a Vida" de H. Jackson Brown Jr., contém muita sabedoria. Caso queira comprar o livro, é bem baratinho, deve custar em torno de R\$ 10,00. Os itens abaixo são extraídos da obra.

1. Elogie três pessoas por dia.
2. Lembre-se dos aniversários dos outros.
3. Olhe as pessoas nos olhos.
4. Diga sempre "muito obrigado".
5. Diga sempre "por favor".
6. Seja o primeiro a dizer "olá".
7. Devolva tudo o que pegar emprestado.
8. Sorria muito. Não custa nada - e não tem preço.
9. Quando alguém está contando alguma coisa importante que lhe aconteceu, não tente superá-lo com uma de suas histórias. Os outros também têm o direito de aparecer.
10. Jamais prive uma pessoa de esperança; pode ser que ela só tenha isso.
11. Elogie em público. Critique em particular.
12. Jamais diga a uma pessoa que ela parece cansada ou deprimida.
13. Quando alguém o abraça, não seja você o primeiro a soltar os braços.
14. Não aborreça as pessoas com os seus problemas.
15. Quando alguém lhe pergun-

tar como você vai, diga: "Ótimo, cada vez melhor".

16. Procure reativar antigas amizades.
17. Nunca desperdice uma oportunidade de dizer a uma pessoa que você a ama.
18. Nunca subestime o poder de uma palavra ou de uma ação gentil.
19. Não ria nunca dos sonhos alheios.
20. Nunca se desculpe por ter chegado cedo a um encontro.
21. Em caso de discordância, brigue com elegância. Nada de xingamentos.
22. Não julgue uma pessoa pelos parentes dela.
23. Quando alguém lhe fizer uma pergunta a qual você não gostaria de responder, sorria e pergunte: "Por que você quer saber?"
24. Não admire as pessoas pela sua riqueza, mas pelos meios criativos e generosos com que dispõe dela.
25. Não traia nunca uma confiança.
26. Não deixe que uma pequena desavença prejudique uma grande amizade.
27. De vez em quando, ofereça à pessoa que está atrás de você na fila a chance de passar na frente.
28. Dê as pessoas mais do que elas esperam, e faça-o alegremente.
29. Lembre-se de que o tempo

passado com seus filhos nunca é desperdiçado.

30. Lembre-se de que o tempo que leva para que duas pessoas se tornem melhores amigos nunca é desperdiçado.
31. Quando der um livro de presente, acrescente uma pequena dedicatória.
32. Saiba compreender as imperfeições de seus amigos com a mesma presteza com que sabe compreender as suas próprias.
33. Sorria quando atender o telefone. A pessoa do outro lado vai ouvir o sorriso na sua voz.
34. Pergunte a si mesmo se você se sentiria à vontade entregando a seus dois melhores amigos a chave de sua residência. Se a resposta for negativa, procure novos amigos.
35. Seja aberto e acessível. A próxima pessoa que você conhecer pode se tornar o seu melhor amigo.
36. Seja o primeiro a perdoar.
37. Transforme os inimigos em amigos, fazendo alguma coisa boa por eles.
38. Quando disser "sinto muito", olhe a pessoa nos olhos.
39. Retire os óculos escuros quando for falar com alguém.
40. Apresente-se ao vizinhos assim que se mudar para uma nova vizinhança.
41. Quando um amigo ou uma pessoa amada ficar doente, lem-

bre-se de que esperança e pensamento positivo são remédios fortíssimos.

42. Seja o melhor professor de seus filhos.
43. Não perca nenhuma oportunidade de segurar a mão de seu filho. O tempo no qual ele não o deixará mais fazer isso chegará, e rápido.
44. Apresente-se sorrindo às pessoas.
45. Peça desculpas imediatamente quando perder a paciência, especialmente com crianças.
46. Na vida, levante as pessoas e não as coloque para baixo.
47. Lembre-se de que todo mundo que você conhece espera ser notado e sentir-se importante.
48. Estimule qualquer pessoa que esteja tentando melhorar, mental, física ou espiritualmente.
49. Visite amigos e parentes quando estiverem no hospital. Basta ficar poucos minutos.
50. Quando algum amigo oferecer para ajudar, aceite.
51. Agradeça um presente, por menor que seja.
52. Faça com que seu aperto de mão seja um compromisso tão forte quanto um compromisso assinado.
53. Lembre-se da observação de William James, de que o princípio mais profundamente enraizado na natureza humana é a ânsia por ser apreciado.

ERRATA 1

Na edição anterior nº18 (jan/fev), houve um equívoco e faltaram alguns nomes de aniversariantes do mês. Para desculpar-nos do equívoco, estamos relacionando os nomes nesta edição:

- 01/02 – Denise Emilio dos Santos
- 03/02 – Rogério G. Rigueiral Jr
- 18/02 – Tatiane S. de Macedo

ERRATA 2

Na edição do bimestre passado (jan/fev), ao relacionarmos os nomes dos homenageados, faltaram alguns nomes a serem relacionados. Gostaríamos de expressar nossas sinceras desculpas e fazer uma retificação nesta edição:

- Raissa Simioni Calado – Martho & Cia. Ltda.
- Carla Caroline Sousa Neto – Climege Eng. de Climatização
- Felipe Silva dos Santos – Divena Litoral Veículos Ltda.
- Daniela Ipiranga Santos – Divena Litoral Veículos Ltda.

- Robson Araújo da Conceição – Divena Litoral Veículos Ltda.
- Fabrício Raimundo Alves – TV do Povo
- Thalita de Lima Pereira – Brastubo Química Ind. e Com.
- Bruna Inocência – A Paulistana Lãs e Linhas
- Mylena Rodrigues de Lira – Clínica Radiológica de Santos
- Priscila Mendes Moraes – Clínica Radiológica de Santos
- Bruna dos Santos Imada – Const. e Pavimentadora Latina
- Fernando K. Kinjo – Santos Inspection
- Bruno Salgado de Luna – Santos Inspection Ltda.
- Gustavo Augustinho Tavares –

- Samnell Motos Ltda.
- Filipe de Oliveira Souza – Casas Pernambucanas
- Felipe O. Silva – S.K.W. Refrigeração
- Patrícia Bueno Temesvari – Top Graf
- Taniara Regina Locarini Torres – Monumento Shopping Car
- Rezislane A. da Silva – Monumento Shopping Car
- Marcos Alex Sandre dos Santos – Monumento Shopping Car
- Daiana de Jesus Gonçalves – Monumento Shopping Car
- Rogério Marques – Monumento Shopping Car
- Willian Edson dos Santos de Lima – Monumento Shopping Car

QUALIFICAÇÃO

Curso de Montagem e Configuração de Computadores: "Qualificação em Primeiro Lugar"

Pensando sempre em oferecer condições reais de emprego, a família CAMPSV buscou mais uma conquista valiosa para continuar proporcionando a qualificação dos jovens aprendizes

No dia 07 de março, foram iniciadas as aulas de Montagem e Configuração de Microcomputadores. São, inicialmente, mais de 36 horas-aula, chegando a

um total de 60 horas-aula até o final do curso.

As aulas são ministradas pela instrutora Ana Paula Barros, com uma programação altamente prática, que oferece na conclusão do curso, capacitação e treinamento para montar e configurar computadores e seus periféricos.

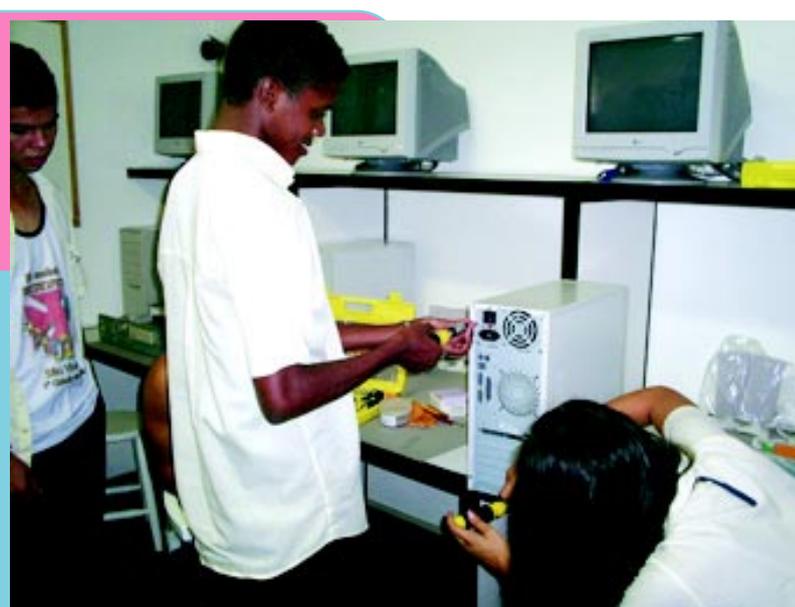
Para garantir a autenticidade, o certifi-

cado será expedido pelo Senai que irá acompanhar todo o processo pedagógico, através de relatórios e visitas técnicas.

Uma oportunidade única que os alunos terão como diferencial a apresentar no mercado de trabalho, além de ter, ainda, a chance de estar montando o seu próprio negócio e conquistar seu espaço profissional.



A certificação do curso será expedido pelo Senai, que acompanhará o processo pedagógico através de relatórios e visitas técnicas



SOLIDARIEDADE

Duplamente Felizes

Neste primeiro processo seletivo do ano (2006), o CAMPSV ficou duplamente feliz. Primeiramente, pela quantidade de jovens que buscam a entidade para qualificação. Cerca de 1356 adolescentes, entre meninos e meninas, se inscreveram para participar das provas do primeiro semestre. Esse número reflete a seriedade e comprometimento de um trabalho.

Em segundo, porque conseguimos fazer uma campanha paralela às inscrições - arrecadação de alimentos para instituições carentes - e que foi um verdadeiro sucesso.

Os alimentos arrecadados serão doados a três casas assistenciais: Associação Lar de Amparo Vovó Walquíria; Casa da Acolhida São Francisco de Assis e Associação Lar Alvorada Nova.



Eleições:

Diretoria Ativa

Trabalhando pelo Jovem Vicentino

No último dia 31 de março, a diretoria terminou, com chave de ouro, um mandato de três anos (2003/2006), contabilizando muitas conquistas para o jovem vicentino. Hoje, são cerca de 300 patrulheiros efetivados dentro das empresas.

Na busca constante para oferecer a melhor qualificação e, principalmente, uma verdadeira oportunidade de trabalho, os diretores do CAMPSV não mediram esforços para trabalhar pela qualificação profissional e ampliar a estrutura física e pedagógica da entidade.

Durante os últimos três anos, foram várias as modificações e ampliações que foram feitas para que o jovem aprendiz pudesse participar de aulas e atividades com total qualidade, sempre com o objetivo único de inserir meninos e meninas no mercado de trabalho com uma boa formação, tanto no âmbito profissional como pessoal.

Confira, a seguir, algumas das mudanças realizadas:

- Ampliação do prédio e das instalações para expandir o número de vagas e oferecer comodidade e conforto para estudo e atividades em geral, incluindo a aquisição de móveis e equipamentos, com verbas do projeto Pró-Vida como: TV 29 (polígonas), retroprojetores, computadores, aparelhos de ginástica, instrumentos musicais, mesas, cadeiras;

- Reforma geral: pavimentação externa do pátio, pintura, construção da área de lazer com churrasqueira;

- Renovação da logomarca, padronização e personificação de uniformes – reve-

lando modernização e dinamismo, marcando uma nova fase da entidade, além de apresentar um diferencial do trabalho realizado na entidade;

- Reestruturação pedagógica: Avaliação constante do critério de aplicação de provas para ingresso no CAMPSV, inclusão da disciplina de Inglês Comercial para satisfazer as exigências do mercado de trabalho, criação de programa para atender todas as regras exigidas para atender as normas de qualificação como Aprendiz Auxiliar Administrativo;

- Inauguração da sala para curso de Montagem e Configuração de Microcomputadores;

- Construção (em andamento) Sala de Música (recursos do CMDCA).

Novas Propostas

Para dar continuidade ao trabalho que vem dando muito certo, a diretoria reeleita por mais três anos (2006/2009), estará direcionando novos projetos que continuarão criando uma chance real de qualificação.

Com uma equipe formada por 90% de ex-patrulheiros, portanto, conhecendo muito bem as necessidades dos jovens da cidade de São Vicente, os diretores já traçaram as metas a serem alcançadas.

Uma das prioridades iniciais da diretoria é seguir em frente com as obras e ampliar as instalações do segundo prédio do CAMPSV para acomodação dos funcionários e alunos e oferecer melhor atendimento aos jovens da cidade.

Outro fator imprescindível é em relação ao investimento na saúde e lazer dos adolescentes. Segundo o presidente e o vice, Paulo Roberto e José Raimundo – Schel, respectivamente, a diretoria pretende buscar parcerias com planos de saúde ou, ainda, a construção de um ambulatório médico interno para atender o jovem aprendiz em suas necessidades básicas e emergenciais.

A diretoria, valorizando o apoio das parceiras conveniadas, pretende, nesta gestão, estreitar mais ainda, os laços de amizade para poder definir o CAMPSV como uma entidade social que sempre trabalha em prol de uma juventude mais sã e mais digna, onde permanecerá, incontestavelmente, uma oportunidade real para todos.

DI RETORIA EXECUTIVA (a partir de 01/04)

DIR. PRESIDENTE

Paulo Roberto de Jesus Silva

VICE-PRESIDENTE

José Raimundo da Silva (Schel)

1º SECRETÁRIO

Marco Antonio Serrão

2º SECRETÁRIA

Edna Amâncio Serrão

1º TESOUREIRO

Lemir Hernandes

2º TESOUREIRO

Vanderlei Antonio da Silva

DIRETOR SOCIAL

Marco Antonio dos Santos

DIRETOR PATRIMÔNIO

Ivan Alves do Espírito Santo

HISTÓRIA EM DESTAQUE

Saiba como surgiu o Dia Internacional da Mulher



Provavelmente, muitas pessoas desconhecem o motivo pelo qual é comemorado o Dia Internacional da Mulher. Não foi por acaso que se adotou o dia 08 de março para homenagear as mulheres. Existe uma história bastante interessante a respeito, que vale a pena saber.

No ano de 1819, as mulheres inglesas, enfrentando bravamente polícia a tiros de canhão, conseguiram que a Inglaterra reduzisse a jornada de trabalho para 12 horas diárias.

Porém, a manifestação feminina alcançou seu auge no ano de 1857, mais precisamente, no

dia 08 de março, em Nova Iorque, quando 129 mulheres americanas conduzem a primeira guerra feminina, onde reivindicavam para que a jornada fosse reduzida para 10 horas.

Mas, infelizmente, um desfecho trágico marcaria a grande trajetória das mulheres por uma condição melhor de trabalho. Com a chegada da polícia, elas se refugiaram dentro da fábrica e os patrões, sem demora, trancaram as portas e atearam fogo. Asfixiadas, todas morrem asfixiadas.

Clara Zetckin, ativista alemã, inspirada na luta e na tragédia, propõe em 1910, a criação do Dia Internacional da Mulher. Em consequência disso, no ano seguinte, milhares de europeias saem às ruas para homenagearem as operárias norte-americanas.

Muitas mulheres já fizeram histórias e garantiram valiosas conquistas, tendo como fator primordial, a igualdade de direitos. Uma luta que teve começo, mas que, infelizmente, ainda não chegou ao fim, mas que com certeza, chegará o dia em que a sociedade reconhecerá cada indivíduo por seus talentos e eficiência, independentemente de qualquer tipo de discriminação.

CURIOSIDADE

Todo movimento feminino que encontramos pelo mundo é representado pelo lilás, seja, em organizações partidárias, comissões estudantis, ou de classes.

Na década de 80 no Brasil, apelidaram o lilás de "cor de rosa choque", com o intuito de intensificar a força feminina.

Na verdade, o lilás não foi eleito como cor símbolo dos movimentos de luta a favor da igualdade dos direitos da mulher, por ser um tom "feminino", como muitos acreditam, mas sim, por ser a cor dos tecidos que as 129 operárias teciam no dia da greve, cujo desfecho foi tão trágico.

EDUCAÇÃO

Pensem um pouco mais acerca da escrita...



No processo de desenvolvimento da escrita, dois pontos são muito importantes e acredito que sejam fundamentais:

1º) O que a criança nos traz; o que antecede à escola para que o educador possa ter uma referência, de forma a iniciar um trabalho que garanta o interesse e a empatia do aluno pelo "aprender".

2º) Como iniciar esse trabalho numa metodologia que não o pressione, que lhe dê autonomia e, ao mesmo tempo, o oriente para que o processo da escrita aconteça naturalmente e de maneira prazerosa.

Partindo desse entendimento, o educando não necessitará abdicar de sua criatividade e terá a oportunidade, com a ajuda do mediador (professor), de ter um desenvolvimento na linguagem escrita assim como redigir textos coerentes sem, contudo, demonstrar resistência quanto a essa aprendizagem.

Para tanto, torna-se necessário que o docente esteja sempre aberto a novos conhecimentos,

em constante busca e aceitando mudanças e transformações advindas da necessidade pelo contexto social da "cultura do lugar", para melhor entender o seu público alvo. Nós, educadores, precisamos entender a escrita como estímulo. Ninguém aprende a "gostar" de ler ou escrever, quando se vê obrigado a fazê-los. A verdade, é que o processo da escrita inicia-se dentro de casa, de acordo com a realidade de cada um, assim como a leitura (verbal ou não verbal). Se a criança convive com pessoas que lhes permitem o acesso a objetos escolares, jornais, revistas, livros e outros tantos materiais independente de cobranças, essa criança já estará passando pelo primeiro momento das inúmeras oportunidades que virá a ter. Assim, o aluno não terá aquela constante preocupação apenas com o "dever" ou com a obrigação de cumprir uma "tarefa". Ele, aos poucos, vai se sentir autônomo e responsável pelo que escreve.

(Fonte: Professor Pasquale Cipro Neto. Ao Pé da Letra)



"TOTALIZAÇÃO TOTALMENTE CONCLUÍDA" VOCÊ SABE O QUE É REDUNDÂNCIA?

Eleições. Boletins ao vivo. Ao vivíssimo. Informação atrás de informação. Informação que altera radicalmente a informação anterior. E a eterna necessidade de ser objetivo, claro e correto. Curto e grosso. Missão quase impossível.

Jornalista sofre. E muito. O ouvinte nunca deve deixar de considerar que não é nada fácil fazer rádio ou TV ao vivo. Mas às vezes o limite do bom senso é ultrapassado. Na busca da boa expressão, muitos profissionais exageram e criam construções hilariantes.

Uma que representa bem isso faz parte do nosso título: "A

totalização totalmente concluída na próxima quarta-feira". Ouvi isso mais de uma vez nas emissoras de São Paulo durante "a marcha das apurações" numa das últimas eleições.

Por terem a mesma raiz, os termos "totalização" e "totalmente" são redundantes. Bastaria dizer: "A totalização só será concluída...". Totalização totalmente concluída" é um exagero!!!

Exemplos de redundância: "Elo de ligação", "acabamento final", "Eu tenho um amigo meu" e muitos outros.



Diabetes vem aumentando entre Crianças e Adolescentes

A Diabetes, uma doença que atingia mais adultos, atualmente já vêm fazendo parte da vida de crianças e adolescentes.

O principal fator que tem aumentando o índice da doença entre jovens é o tipo de alimentação e a vida sedentária que levam, conseqüentemente, levando-os à obesidade. No Brasil, atinge um em cada seis brasileiros.

A Sociedade Brasileira de Obesidade revela dados que apontam que a obesidade infantil dobrou nos últimos dez anos e atinge, nos dias de hoje, cerca de cinco milhões de crianças e adolescentes, o que equivale a 15% da população brasileira nesta faixa etária.

Dados da Organização Mundial da Saúde (OMS) mostram que no Brasil cerca de 32% da população está acima do peso. Em conseqüência disso, os casos de diabetes do tipo 2 (ocorridos geralmente por causa da obesidade) têm aumentado drasticamente.

Atualmente, 17 milhões de brasileiros são portadores e, pelas condições de saúde, outros 40 milhões correm o risco de adquirir a doença nos próximos anos. Estatísticas do Núcleo de Pesqui-

ças Epidemiológicas em Nutrição e Saúde (Nupens) da Universidade de São Paulo (USP) indicam que nos últimos 20 anos, a obesidade entre adultos duplicou e, entre crianças, triplicou.

Segundo dados da Sociedade Brasileira de Diabetes apontam que 50% dos portadores não sabem que têm a doença, uma vez que ela não revela sintomas no início.

Cuidados: Especialistas afirmam que crianças obesas, especialmente com casos de histórico familiar, devem fazer com regularidade o teste de tolerância à glicose. Independente de antecedentes familiares, é aconselhável fazer o exame se a criança sintomas como cansaço, desânimo, grande ingestão de água e excesso de micção.

Causas e Soluções: A baixa ou falta de atividade física, a proliferação dos fast-foods e o crescimento das porções são as principais causas de obesidade em crianças. No caso de ser portadora de diabetes, a alteração de hábitos como a alimentação e a prática de exercícios físicos, é para o resto da vida e precisa envolver também o restante da família.



“Estudar sempre é a receita para o sucesso”

Regivan Cruz
Ex-patrulheiro



Regivan Cruz, 38 anos, é o nosso ex-patrulheiro entrevistado desta edição. Um pai prestimoso que acompanha a filha todos os dias até o CAMPSV, nos conta como também fez parte de uma das turmas da entidade e como esse período contribuiu para que ele se tornasse um profissional destacado em São Vicente e em outras cidades.

Há mais de 20 anos, Regivan procurou o CAMPSV para participar das atividades de estudo e qualificação, com o objetivo de se aperfeiçoar e conquistar o seu primeiro emprego.

Durante o tempo que permaneceu na entidade, teve grandes incentivos de estudo para alcançar seus objetivos: “Quando entrei aqui, tive total incentivo por parte do Sr. Joel e Sr. Luiz para estudar continuamente. Sempre me orientaram para buscar mais conhecimentos e, por isso, procurei fazer muitos cursos

para melhor desempenhar minhas atividades. Nunca me contentei em ficar estagnado; queria crescer e por isso investi nos estudos. Entendi que só chega ao ponto mais alto quem procura estudar sempre”.

Sua primeira experiência profissional foi em uma Imobiliária da cidade, onde procurou se inteirar totalmente sobre o assunto, fazendo cursos sobre a área.

Porém, não parou por aí. Fez curso no SENAI e, antes de terminar o seu período como aprendiz, com 17 anos,

foi contratado como estagiário pela COSIPA (em Cubatão). Novamente, procurou se especializar com cursos técnicos e logo foi efetivado no setor.

Atualmente, é formado em Jornalismo e está fazendo mestrado em Ciências Políticas, além de ser empresário na cidade.

Mensagem: “É preciso saber aonde se quer chegar. O CAMPSV oferece uma valiosa oportunidade, mas é preciso saber que o mais importante não é somente o primeiro emprego, mas sim, lembrar que é fundamental continuar estudando e se preparar o máximo para o mercado de trabalho”.

SUPERMERCADOS
barros
E-mail: barros@asul.com.br
Rede Litoral SUPERMERCADOS

R. Tenente Durval do Amaral, 519
Fone: (13) 3203-8804
Fax: (13) 3291-1224 - CEP: 11088-290
Jd. Rádio Clube - Santos - SP

LOJA 1

Pça. José de Oliveira Lopes, 86
Fones: (13) 3203-3362 / 3299-7512
Fax: (13) 3299-3941 - CEP: 11088-190
Jd. Castelo - Santos - SP

LOJA 2

Crawner Confeções Ltda

Uniformes Profissionais Área da Saúde

www.monumentoshoppingcar.com.br

MONUMENTO

SHOPPING CAR & MOTOS

Praça da Bandeira, 80 - São Vicente Tel: 3569-6262



“ Pequena Grande Parceira ”

Muito diferente do que muitos possam imaginar, são pequenas empresas como o escritório de Advocacia da Dra. Telma Azevedo Moraes Costa e do Dr. Gilberto Moraes Costa, que trabalha há cerca de 10 anos na cidade, é que podem auxiliar, com total eficiência e dedicação, os aprendizes do CAMPSV.

Uma oportunidade única de aprendizado que visa, principalmente, o encaminhamento de jovens para o mercado de trabalho.

A Dra. Telma diz que procura oferecer meios para que os aprendizes se aperfeiçoem profissionalmente e, principalmente, culturalmente: “Nós procuramos incentivá-los na leitura diária. Além da nossa biblioteca, disponibilizamos ainda três importantes jornais (da cidade e do estado) para que eles possam estar sempre em contato com importantes informações que os levem a buscar mais conhecimento”.

O sócio da doutora, Dr. Gilberto, ressalta ainda que, os jovens têm ensino constante de cidadania: “Oferecemos a eles, a oportunidade de conhecer os principais direitos dos cidadãos e suas leis. Aqueles que realmente têm interesse, há um campo enorme de aprendizado dentro dos escritórios de advocacia. Nosso intuito é estar orientando-os para encontrar o melhor caminho”.

Outro fator que faz a diferença, segundo Dra. Telma, é o contato mais direto que os jovens têm com os donos de pequenas empresas ou escritórios: “Aqui, procuramos estar sempre identificando os verdadeiros talentos e incentivá-los a aprimorar-se. Tivemos aprendizes que saíram daqui e estão muito bem encaminhados profissionalmente. O nosso tratamento, as nossas orientações são feitos sempre com



Dra. Telma Azevedo Moraes Costa e Dr. Gilberto Moraes Costa muito carinho e dedicação. Um exemplo disso é que, depois que terminam o período no CAMPSV e conseguem se encaixar em outras empresas ou ingressam em alguma faculdade, eles sempre voltam para nos contar”.

Novas Parcerias

A Família CAMPSV fica lisonjeada em poder divulgar as novas parcerias firmadas nos últimos meses (desde janeiro/06).

É muito gratificante saber que existem pessoas que também acreditam que podemos fazer um mundo melhor para os nossos jovens aprendizes e abraçam essa idéia.

O nosso mais sincero agradecimento a todos os parceiros e parceiras!

Cooperlotação
(Cooperativa de Trabalho e Serviços do Transporte Rodoviário Alternativo de Passageiros)
Royalle Assessoria e Planejamento Administrativo
Jason Despachante
Maranol Serviços Aduaneiros
Claudia Luiz Couto
(Summa Contabilidade)

Construtora e Pavimentadora
LATINA
CONSTRUTORA E PAVIMENTADORA LTDA.

- INVESTIMENTOS CONCRETOS NO FUTURO DO PAÍS -

PAVIMENTAÇÃO • CONSTRUÇÃO CIVIL • TERRAPLANAGEM • DRENAGEM • USINAS DE ASFALTO COMPUTADORIZADAS
REBAIXAMENTO DE LENÇOL FREÁTICO • ARTEFATOS DE CONCRETO • SANEAMENTO BÁSICO

Rdo. Padre Manoel da Nóbrega, km287 - Balneário Japurá - Praia Grande - SP - Pabx: 13 3471.1133 / 3496.2500 - Fax 13 3471.1139 - email: llatina@uol.com.br



CAMP
informa
São Vicente